fagbladet 3F #5 2025

FRYGT, STRESS OG ADVARSLER

15 ansatte ved butikskæden **NORMAL**s lager i Hedensted står frem med beretninger om et arbejdsmiljø præget af overvågning og kontrol. **NORMAL**s stenrige ejere afviser kritikken.

dekra.dk

Udnyt efteråret
til at opkvalificere dig!

Vil du have flere jobmuligheder og en bedre indtjening som chauffør? Så er en opkvalificering af dit lastbil-, bus- eller taxikørekort et klogt skridt. Hos DEKRA får du ikke bare nye certifikater – du får nye muligheder.

Som Danmarks største udbyder af transportkurser med hele 21 skoler på landsplan, tilbyder vi undervisning tæt på din bopæl – uanset hvor du bor. Du bliver undervist af erfarne fagfolk i trygge rammer, og vores kurser er skabt med fokus på både jobmuligheder og den virkelighed, du møder på vejene.

Hos DEKRA investerer vi i din fremtid – med moderne undervisning, stærke jobforbindelser og kurser, der rykker dig videre.



- **Vogntog (20 dage)**
  Udvid dit lastbilkørekort med et hængerkort, som giver dig adgang til at køre med vogntog.
- **Mobilkran (10 dage)**
  Tag et krancertifikat og få nye, spændende jobmuligheder.
- **Farligt gods (3 dage + specialisering)**
  Mange jobs i godstransportbranchen kræver et ADR-bevis. F.eks. når der skal køres med kemikalier, parfumer og en række fødevarer.
- **Flextrafik (7 dage)**
  Hvis du har et bus- eller taxikørekort, kan du supplere det med et BAB-kursus (Befordring af Bevægelseshæmmede). Kurset giver dig mulighed for at køre flextrafik med syge, handicappede, skolebørn og ældre.
- **Gaffeltruck (7 dage)**
  Som lastbilchauffør kan du supplere med et truckcetifikat og selv læsse og losse gods med– uden at vente på lagermedarbejdere eller andre chauffører. Det sparer tid og giver fleksibilitet i hverdagen. I nogle chaufførjobs er truckkort et krav.
- **EU Ajourføring (5 dage)**
  Hver femte år skal dit EU-bevis fornyes. Bliv opdateret på alt det faglige, samtidig med at du får inspiration, netværk og socialt samvær med kolleger og fagfæller.

Læs mere og tilmeld dig
Se nogle af mulighederne her eller scan QR-koden og se hele vores kursuskatalog – og book dit kursus i dag.

14



FOTO / JULIE ASMUSSEN

HØJST UNORMALT

Medarbejdere på Normals lager i Hedensted fortæller, at de får advarsler for et godt ord og konstant frygter at bliver fyret.



ILLUSTRATION / RASMUS JUUL

10

DYRT

For blot få år siden var det prisen på strøm, der bekymrede 3F'erne. Nu er det noget andet.

FREMTIDEN ER UNG OG GRØN

Læs alt om 3F's kongres.



34

FOTO / PHILIP DAVALI

DET ER SGU DA IKKE NORMALT!



Af
JESPER HYHNE
Magasinchef

EN STOR DANSK BUTIKSKÆDE slår sig op på parallelimport: Her kan du købe helt normale varer til lave priser. De sælger negleklippere, peanutbutter, shampoo, solcreme, tandbørster, barberskum, tyggegummi, batterier, kattelegetøj, hårelastikker, tamponer, vatrondeller, opvasketabs, chokoladekiks, parfume, vitaminpiller – fortsæt selv listen.

Jeg er selv ret normal og går i butikken en gang imellem, hvis jeg mangler shampoo til min sparsomme hårpragt eller nye barberblade. Jeg snor mig gennem deres labyrint af en butik og kommer forbi hver eneste vare, de sælger, før jeg når til kassen, hvor barberbladene hænger bag butiksassistenten.

Butikskædens maskot er en lidt bøvet udseende figur med en stor næse. På figurens trøje står der: "Jeg er unik".

> ***Taler du for meget? Det kan give en advarsel. Smiler du ikke til en teamleder? Du kan blive kaldt til møde med chefen.***

Unik som i meget speciel og altså ikke særlig normal.

Jeg tror, mange kan spejle sig i den almindelige "bøv", som ikke er noget specielt trods budskabet på sin trøje, men bare gerne vil have normale varer til en billig penge. Kæden henvender sig til normale mennesker.

Før varerne ender i butikkerne, bliver de pakket på et lager i Horsens eller Hedensted.

Her står, går og kører lagerarbejdere i hundredvis rundt og passer deres arbejde. Helt normale mennesker, som skal tjene penge for at betale husleje og forsørge sig selv og deres familier.

Men arbejdsforholdene på lageret i Hedensted? Herre jemini. De er ikke normale. De er unikke. Unikke ad helvede til.

Taler du for meget? Det kan give en advarsel. Smiler du ikke til en teamleder? Du kan blive kaldt til møde med chefen. Er du syg mere end fem dage på et år? Det kan give en advarsel. Og advarsler kan føre til fyringer. Det har ifølge vores kilder ført til et arbejdsmiljø præget af frygt, stress og overvågning. Og samtidig et sted, hvor meget få tør stå frem og fortælle om arbejdsforholdene.

Udadtil siger ledelsen: "Vi kan ikke genkende måden, det bliver fremstillet på, og i øvrigt vil vi ikke udtale os." Det er en helt normal reaktion at sige så lidt som muligt, når man får kritik.

Indadtil håber jeg, at ledelsen tager kritikken fra medarbejderne alvorligt. De kan jo starte med at spørge sig selv, hvad der er normalt i Danmark. Slynger man om sig med advarsler? Skaber man et stressfyldt miljø med uforudsigelige reaktioner fra lederne, en hård tone, overvågning og en konstant frygt for at blive fyret?

Jeg har normalt ikke lyst til at handle et sted, som behandler sine medarbejdere på den måde.

Glemte jeg at fortælle, hvad butikskæden hedder?

FOTO / JULIE ASMUSSEN



Udgives af Fagligt Fælles Forbund, Kampmannsgade 4, 1604 København V. Telefon 70 300 300 · Fax 88 92 01 19
E-mail: 3f@3f.dk · www.3f.dk · Chefredaktør/Thomas Hundsbæk · Magasinchef/Jesper Hyhne
Layout og repro/Julie Asmussen + Eks Skolens Grafisk Design & Tryk · Korrektur/Lilian Vognstoft + Luna Meyer
Teknik/Fagbladet 3F · Tryk/Stibo Complete · Kontrolleret oplag 252.209 i perioden 1. juni 2022 – 1. juni 2023
Annoncer/Dansk Mediaforsyning, telefon 7022 4088 · www.dmfnet.dk · Omdeling/Postnord.
Redaktionen påtager sig intet ansvar for manuskripter, der indsendes uopfordret.
ISSN 1604-6781 · Har du ikke modtaget Fagbladet 3F? Ring 70 300 300, eller send en mail til fagbladet@3f.dk.

DANSKE MEDIERS OPLAGSKONTROL
TRYKT I DANMARK
SVANEMÆRKET Miljømærket tryksag 5041 0004
FSC www.fsc.org MIX Papir | Støtter ansvarligt skovbrug FSC® C012075

Bliv vikar for JKS

– din genvej til fast arbejde

Gør som tusindvis af andre. Bliv en del af vikarstyrken hos JKS og skræddersy dit arbejdsliv til dine behov.

Som Danmarks største og mest lokale bemandingsvirksomhed er vi klar til at hjælpe dig med attraktive, gode jobs. Hos os får du en tæt og personlig dialog med vores lokalkendte personalekonsulenter, og med 40 lokale afdelinger over hele landet er vi altid i nærheden.

97 % af vores medarbejdere synes at JKS er bedre end andre vikarbureauer, som de har arbejdet for *). Det skyldes bl.a. ordnede forhold med løn- og ansættelsesvilkår efter kollektiv overenskomst eller efter Vikarlovens bestemmelser.

Hvert eneste år bliver mere end 1.000 medarbejdere fastansat efter endt vikariat gennem JKS, så hos os styrkes dine muligheder for fast arbejde.

Vil du også udvide dit netværk og opnå værdifuld erfaring? Så opret din profil på jks.dk allerede i dag.



JKS

Moving your potential

*) Jvf. tilfredshedsundersøgelse, september 2024

ØKONOMI

13,4 %

Så meget er lønnen steget med siden 2021.

5,4 %

Så meget er dagpengene steget med siden 2021.

Hvis dagpengene havde fulgt med lønnen siden 2021, ville beløbet være 1.500 kroner højere pr. måned.

Kilde: 3F's analyseafdeling

KRIGSMASKINE

9.000

Så mange arbejdspladser kan det give, hvis regeringen vil bygge nye krigsskibe i Danmark.

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd for Dansk Metal

DEMOGRAFI

Rekordmange pensionister

1.157.753

Så mange personer er fyldt 67 år og modtager folkepension. Det svarer til at knap hver femte indbygger i Danmark er folkepensionist.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering

ØKONOMI

Dyrt at være dansker

4,5 procent. Så meget er fødevarepriserne steget på et år. Det er især kød og mejeriprodukter, som er blevet dyrere.

Eksempler på prisstigninger i løbet af det sidste år:

Okse- og kalvekød:	24,1 procent
Kylling:	5 procent
Æg:	8,6 procent
Ost:	9,3 procent

Kilde: Danmarks statistik

SKÆRPEDE KRAV

Stor sejr for byggearbejdere

REGERINGEN ER BLEVET ENIGE med en række partier om en ny national strategi om asbest og dødsulykker.

Aftalen betyder, at i sager om særligt grove asbestovertrædelser og i sager om dødsulykker vil det fremover være nemmere at straffe de ansvarlige med en fængselsdom.

Der bliver også indført krav om obligatorisk id-kort på byggerier til over 100 millioner kroner.

JUNIORMESTERLÆRE



FOTO: HANNE LOOP

Pause fra skolebænken

TO DAGE OM UGEN bytter Jonathan Topp Andersen skolebænken ud med boremaskine og sikkerhedssko. Den 13-årige Jonathan er i juniormesterlære i det lokal byggefirma Pribo i Sydsjælland.

Jonathan Topp Andersen er begejstret for at få lov til at bruge hænderne i stedet for at sidde med hovedet i en bog.

For han er godt skoletræt. Og så er han ordblind.

– Jeg kan ikke sidde stille på stolen. Så lader jeg, som om jeg skal på toilettet for at komme ud på gangen og snakke med nogle af de andre og få tiden til at gå.

Juniormesterlære er en ny ordning hvor elever i 8. og 9. klasse kan kombinere almindelig skolegang med praktisk læring.

Regeringen vurderer, at cirka fem procent af en årgang vil vælge juniormesterlære. Men indtil videre lever kun 20 procent af kommunerne op til forventningerne.

ALDERSDISKRIMINATION

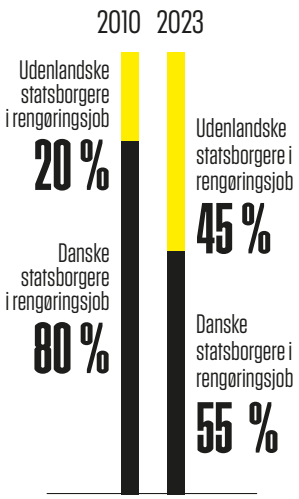
345.000 kroner

Så meget har en arbejdsmand fået i godtgørelse, fordi han blev opsagt på grund af sin alder. Han var 57 år, da han blev fyret. Det har Ligebehandlingsnævnet afgjort. To af mandens kollegaer har tidligere fået medhold i deres klager. De blev også opsagt på grund af deres alder.

Kilde: DI

ARBEJDSMARKED

Flere udlændinge i rengøringsjob



I juli 2025 var der

147.922 ansatte

i hotel- og restaurationsbranchen.

Det er 5.000 flere

end i juli 2024.
3.300 af de nye ansatte er udenlandske statsborgere.

Kilde: Danmarks Statistik

PENSIONSALDER

To ud af tre unge frygter nedslidning

PENSIONSALDEREN STIGER, og mange tvivler på, at deres krop kan holde hele vejen til folkepension.

Fagbevægelsens Hovedorganisation har undersøgt danskernes syn på pension.

To ud af tre lønmodtagere, der er under 50, svarer, at de er helt eller delvist enige i, at de er bekymrede for, om de kan arbejde helt frem til folkepensionen.



FOTO / LINDA JOHANSEN

Kaja Thilde Nielsen, der ud over at være formand for 3FU er i lære som tjener, om stigende pensionsalder:

Hvis det fortsætter, kan jeg gå fra, når jeg er 74 eller 76. Jeg kæmper ikke for retten til at kunne gå fra, før jeg er nedslidt. Jeg kæmper for retten til overhovedet at må gå på pension.

Tekst
Lucas Ingemann Jensen
lucas.jensen@3f.dk
+
Foto
Astrid Dalum

+
Frederikke Hecksher
frederikke.hecksher@3f.dk

EUROSKILLS 2025

DET VAR VIRKELIG, VIRKELIG STORT!

Det officielle EM for unge faglærte blev afholdt i Herning i september. 3F'ere vandt flere medaljer.



LØRDAG AFTEN i september i Herning. Der skal deles priser ud ved EuroSkills 2025.

Ved de tildækkede rundborde foran scenen sidder kokkeeleven Kasper Arnfred Toustrup Zacho og krydser fingre for at høre sit navn blive råbt op.

– Jeg blev mere og mere bange for og usikker på, om jeg nu havde gjort det godt nok. Det er lige før, jeg sad og rystede. Jeg kunne ikke spise noget af den mad, der stod foran os, fordi jeg bare var så nervøs, fortæller han.

Da hans navn endelig lyder ud af messecentrets højtalere, rammer det ham i hele kroppen. Han har vundet sølvmedalje.

– Det var en sindssyg oplevelse, da mit navn blev råbt op, og folk gik amok, siger han.

Fire hurtige om EuroSkills

- EuroSkills 2025 i Herning er det officielle europæiske mesterskab for unge faglærte under 25 år inden for håndværk, industri og service. Det foregik 9.-13. september.
- Formålet er at fremme erhvervsuddannelser i Europa og inspirere unge til at vælge en faglig uddannelse.
- 597 unge talenter fra 32 nationer deltog i 38 forskellige fag på højeste faglige niveau.
- Forbundssekretær for 3F Søren Heisel er formand for SkillsDanmark.



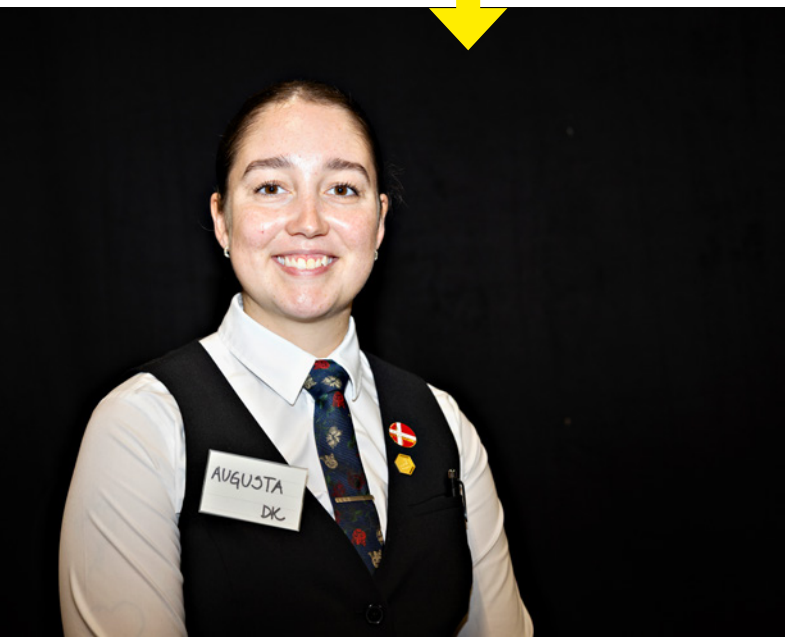


Tobias Ringberg Andreasen, murer
MEDALLION FOR EXCELLENCE

– Fordi jeg har trænet så meget til Skills, så kan jeg nogle ting, som andre murersvende måske ikke kan. Eller det kan godt være, at de kan det, men så kan jeg gøre det dobbelt så hurtigt.

Augusta Lynge Jensen, tjener
SØLVMEDALJE

– Hvert sekund jeg står her, bliver jeg bedømt. Selv hvis jeg står lige uden for arenaen, bliver jeg bedømt på det. Så det betyder rigtig meget, hvordan vi er udadtil.





Kasper Arnfred Toustrup Zacho, kok og tidligere elitebadmintonspiller
SØLVMEDALJE

– Jeg har den helt samme følelse, når jeg træder ind i køkkenet, som jeg havde, da jeg trådte ind på badmintonbanen: Når den første bold er slået, eller i det her tilfælde når tiden er startet, og man laver det første snit i en fisk – så finder man lige roen og tænker: Så gør vi bare, hvad vi plejer at gøre.

Niels Næraa-Nicolajsen, møbelsnedker
MEDALLION FOR EXCELLENCE

– Det betyder meget for mig at dvæle ved detaljen. Det er måske en bedre kvalitet at have, når det kommer til det daglige arbejde, end i EuroSkills, hvor alt skal laves på en syvendedel af den tid, det normalt tager.



Lukas Danmark Sørensen, bygningssnedker
BRONZEMEDALJE

– Det var virkelig, virkelig stort. Jeg havde selvfølgelig drømt om at stå deroppe, men jeg havde ikke turdet tro på det.

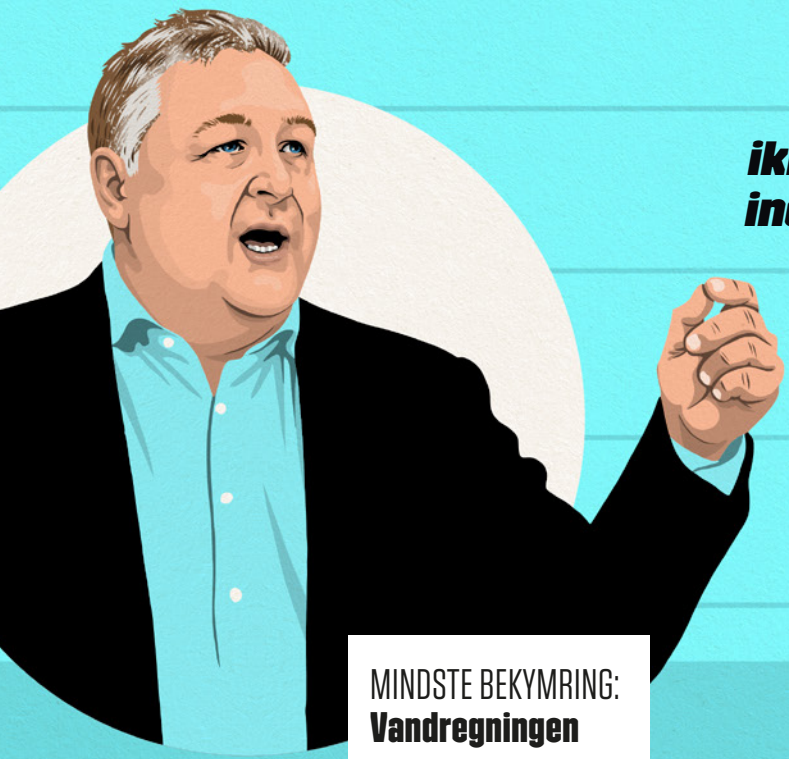


SYV UD AF TI 3F'ERE ER ENIGE:
DET HER BEKYMRER OS MEST LIGE NU

3F'erne og danskerne har fået spørgsmålet: "Hvad bekymrer dig mest i forhold til din og familiens økonomiske situation?"

3F'erne **Danskerne**





Det her er et problem, vi ikke bare kan skubbe ind under gulvtæppet eller gemme væk i en ekspert-undersøgelse. Det er et problem, vi skal gøre noget ved!

HENNING OVERGAARD
Formand for 3F

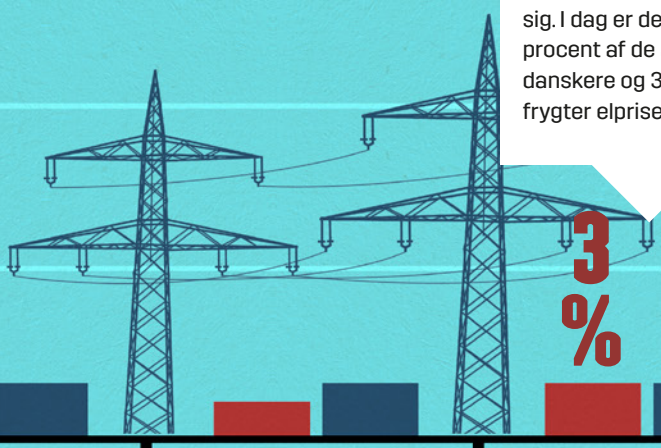
KNAP SÅ BEKYMRENDE:
Høje elpriser

I 2022 var mange danskere plaget af de høje elpriser. Og så sent som for to år siden var over halvdelen af danskerne bekymrede over, om prisen på el skulle stige. Men det har ændret sig. I dag er det kun tre procent af de adspurgte danskere og 3F'ere, der frygter elpriserne mest.

MINDSTE BEKYMRING:
Vandregningen

Man skulle tro, at forbruget af det dyrebare danske grundvand lå alle danskere på sinde. Men størrelsen på vandregningen er det, der bekymrer 3F'erne mindst.





Vandregningen | Varmeregningen | Udgifter til brændstof | Prisen på el

Tekst
Helene Olesen
+
Illustration
Rasmus Juul

Henning kræver handling!

3F's formand, Henning Overgaard, foreslår at sænke fødevaremomsen fra 25 til 20 procent.

Regeringen har for nylig meldt ud, at den vil sænke afgifterne på blandt andet kaffe, chokolade, is og slik.

Desuden lægger regeringen op til, at elafgiften pr. 1. januar 2026 og to år frem skal sænkes helt ned til EU's minimumskrav – igen for at lette udgiftspresset hos de danske familier.



TREDJESTØRSTE BEKYMRING: **Stigning i husleje**

Huspriserne stiger voldsomt i nogle områder af Danmark. Og det er næsten umuligt for folk med almindelige indkomster at købe en lejlighed i for eksempel København. Men det er ikke huslejen, der bekymrer 3F'erne mest. Ni procent af danskerne svarer, at huslejen bekymrer dem mest, mens det kun gælder fem procent af 3F'erne.

NÆSTSTØRSTE BEKYMRING: **Frygten for at miste jobbet**

Der er meget langt ned til andenpladsen over, hvad der bekymrer 3F'erne mest økonomisk. Beskæftigelsen i Danmark er rekordhøj. Det seneste tal viser, at der er 3.060.800 personer i job i Danmark. Kun ni procent af 3F'erne svarer, at de er mest bekymrede for at stå uden job, mens det tilsvarende tal blandt de øvrige danskere er 14 procent.

STØRSTE BEKYMRING: **Prisen på madvarer**

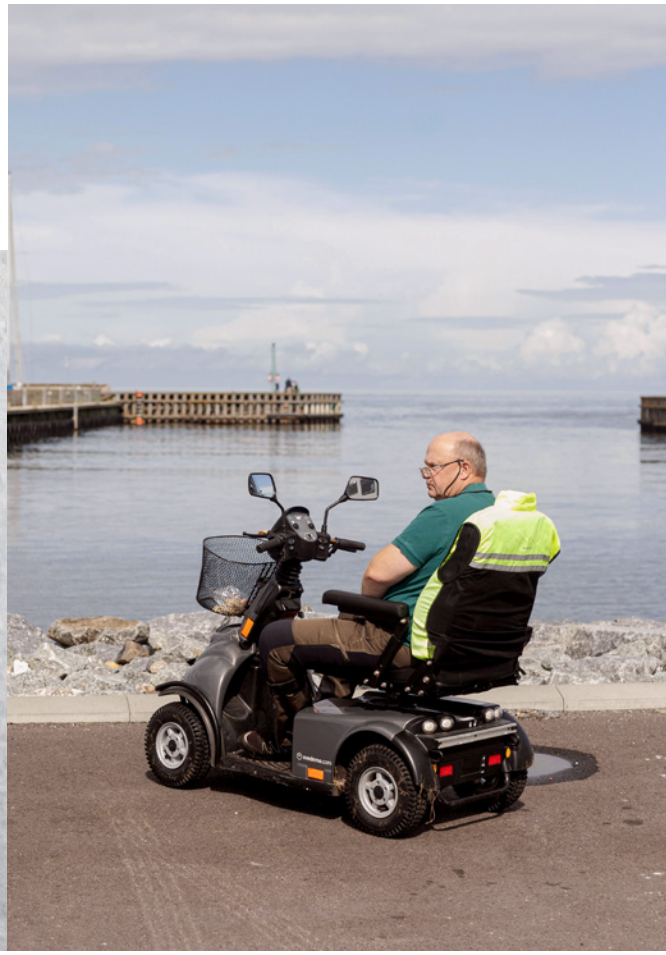
Bekymringen for priserne i supermarkedet overgår klart de andre økonomiske problemer, 3F'erne har. Priserne på mælk og ost er steget. Prisen på havregryn er skudt i vejret. Og det samme gælder prisen på hakket kød og kaffe. Og det kan mærkes i 3F-familiernes budgetter. Hele 72 procent af 3F'erne svarer, at de høje priser på madvarer i øjeblikket er dét, der bekymrer dem mest økonomisk. Blandt danskerne som helhed er tallet knap 66 procent.

Kilde:
Analysebureauet Methods for 3F.
Knap 2.000 3F'ere og 1.000 repræsentativt udvalgte danskere har svaret i august 2025.



Falckredder Erik Schack svævede mellem liv og død i koma i 19 dage. Han fik flere blodpropper i hjernen, og lægerne måtte save det halve af hans hjerneskal af på grund af et livstruende overtryk.

FOTO / FAGBLADET 3F



VI FØLGER OP

FORLIG I ERIKS 11 ÅR LANGE ARBEJDSSKADESAG:

– ET VANVITTIGT FORLØB

Efter 11 års rutsjebaneture får den tidligere ambulanceredder Erik Schack og familien endelig ro. – Det har været en proces, som har tæret utroligt meget på kræfterne.

Tekst
Helene Olesen
helene.olesen@3f.dk

RO, VISHED OG TRYGHED.

Det kan den 62-årige Erik Schack fra Sæby nu endelig se frem til efter lige præcis 11 år og 23 dage med uro og rutsjebaneture.

Det var 4. august 2014, at den tidligere ambulanceredder kom ud for en ulykke på havnen i Strandby, som siden har dikteret hans liv fuldstændig.

Først 27. august 2025 blev der sat punktum i sagen.

– Det har været et fuldstændig vanvittigt forløb, lyder det fra formanden for 3F Midtvendsyssel, Mette Vestenbæk.

Hun har på vegne af Erik Schack stået i spidsen for forliget i den langstrakte sag, der landede onsdag.

Forliget er indgået mellem 3F Midtvendsyssel og Tryg, som er forsikringsselskab for Erik Schacks tidligere arbejdsgiver, Falck Danmark.

– Det vigtigste ved at afslutte sagen har været at få noget ro, noget vished og noget tryghed for Erik Schack. For det er ikke til at bære at gå i seng hver aften og ikke vide, hvad man har at stå op til – det sætter sig på psyken, fortæller Mette Vestenbæk om den proces, Erik Schack og hans familie har været igennem.



Erik Schack på havnen i Strandby, hvor den tidligere falckredder i et forsøg på at redde andre menneskers liv selv kom alvorligt til skade.

FOTO / LEA MEILANDT



Erik Schack har også været i Folketinget, hvor han fra sin kørestol fortalte om sin arbejdsskadesag til medlem af Folketinget for Det Konservative Folkeparti Per Larsen. Ved Erik Schacks side står hans hustru gennem 34 år, Pia Schack.

FOTO / FAGBLADET 3F

Erik Schack er i dag alvorligt hjerneskadet, delvis lam, og hans hukommelse er også svækket.

Alt sammen et udfald af, at han som ambulanceredder prøvede at redde flere menneskers liv, da de lå i giftige dampe i lastrummet på en fiskekutter med rådne skidtfisk.

Den før så stærke ambulanceredder er nu på førtidspension. Erik Schack ønsker ikke selv at sætte ord på hverken forlig eller sagsforløb endnu.

– Forliget er indgået efter en langstrakt proces, som 3F Midtvendsyssel tog initiativ til i juni måned, oplyser Mette Vestenbæk.

– Vi er tilfredse med forliget, men 3F og Tryg er stadig ikke enige, tilføjer hun.

Hvad forliget konkret indeholder, ønsker Erik Schack og 3F Midtvendsyssel at holde fortroligt af private hensyn.

– Økonomien skal holdes op imod, hvad Erik Schack kunne tjene, hvis han havde arbejdet i alle de her år. Så nej, det er ikke fest og farver.

Flere instanser

Erik Schacks arbejdsskadesag er gennem årene behandlet ved flere instanser og domstole frem til en afgørelse ved Vestre Landsret i september 2021.

Her afgjorde landsretten, at Erik Schacks blodprop i hjernen skulle anerkendes som en arbejdsskade.

Omvendt har Tryg fastholdt, at der ikke er en årsagssammenhæng mellem de giftige gasser på ulykkesstedet og den hjerneblødning, Erik Schack efterfølgende fik. Tryg var derfor på vej til at bringe sagen for retten.

Tryg har derfor været en torn i øjet på 3F Midtvendsyssel længe.

At man alligevel endte med forlig, forklarer Mette Vestenbæk med, at det var Erik Schacks ønske.

– Der har i hele den her sag været et hensyn til, hvad der var bedst for Erik Schack. Det har vi taget udgangspunkt i hele vejen. Det er Erik Schack, der har taget den her beslutning i sidste ende, fastslår hun.

> **Økonomien skal holdes op imod, hvad Erik Schack kunne tjene, hvis han havde arbejdet i alle de her år. Så nej, det er ikke fest og farver.**
>
> **METTE VESTENBÆK**
> Formand for 3F Midtvendsyssel

Find podcasten om Erik Schacks kamp for at få erstatning her.

Oliver og Laura er to ud af 15 ansatte ved butikskæden **NORMAL**s lager i Hedensted, der har valgt at stå frem med beretninger om et arbejdsmiljø præget af stress, frygt og advarsler.

NORMALs stenrige ejere afviser kritikken.

HELVEDE I HEDENSTED

Tekst
Clara Ørsted Larsson
clara.larsson@3f.dk
+
Emilie Porsmose
emilie.porsmose@3f.dk
+
Fotocollager
Julie Asmussen
med fotos af Jacob Rosenvinge, iStock m.fl.



"ET HELT NORMALT LAGER". Sådan kalder butikskæden Normal selv sine varelagre i Hedensted og Horsens. Men bag facaden er arbejdsmiljøet på varelageret i Hedensted alt andet end normalt.

Fagbladet 3F har talt med 15 tidligere og nuværende medarbejdere på lageret i Hedensted.

De fortæller om en arbejdsdag, hvor de skal løbe stærkt eller springe pauser over for bare at nå deres daglige mål.

At de tager syge på arbejde, af frygt for at de ellers får en advarsel eller bliver fyret.

Og så fortæller de, at de går rundt med en konstant frygt for at træde ved siden af, da små ting som at tale for meget eller smile for lidt kan udløse en skriftlig advarsel, et møde eller en fyreseddel.

Fagbladet 3F har set 25 advarsler. Størstedelen af advarslerne handler om de ansattes adfærd, sygdom eller præstation.

Normal vil ikke kommentere de sager, Fagbladet 3F bringer her i bladet. Virksomheden skriver, at man kender sagerne, og at de er blevet behandlet sagligt. Normal kan ikke genkende Fagbladet 3F's beskrivelse af sagerne.

JOBBET HOS NORMAL KNÆKKEDE OLIVER



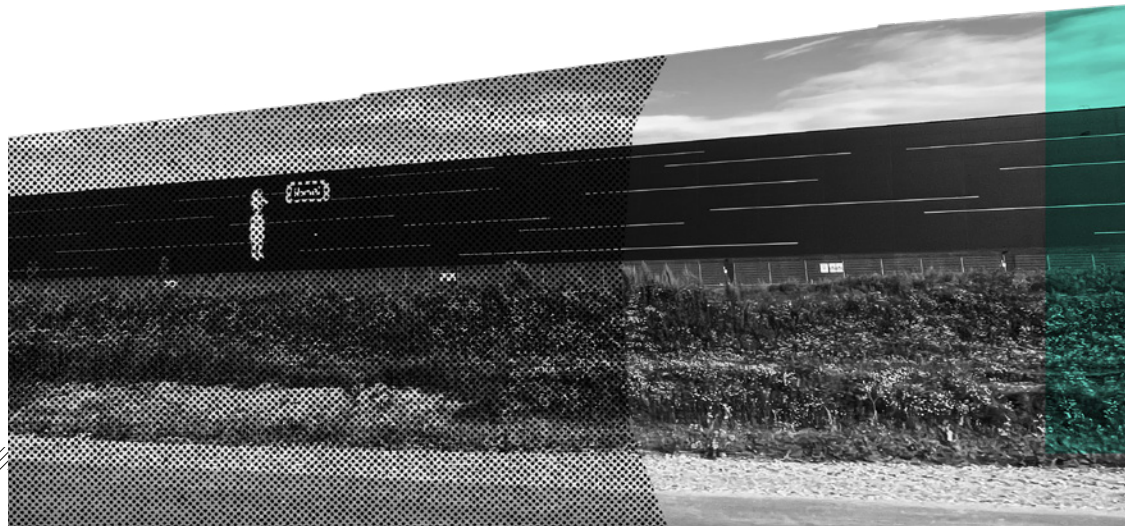
Psykiske efterveer

Oliver fik kvalme, hver gang han kørte ad de samme veje som til Normals kæmpelager i Hedensted.

Ifølge en ekspert i klinisk psykologi giver det god mening, at Oliver reagerer sådan på køreturen til sit nye job. Fordi kroppen husker, når man bliver udsat for traumatiske hændelser.

Arbejdet hos Normal har givet Oliver psykiske problemer. Han har fået en henvisning til en psykolog af sin læge, og den overvejer han at gøre brug af.







I begyndelsen er kæresteparret Oliver Nielsen og Laura Hoffmann glade for deres arbejde på Normals varelager i Hedensted. Men da en ny teamleder starter, begynder problemerne.

ALLEREDE NÅR OLIVER NIELSEN trækker i arbejdstøjet hjemme i lejligheden, kan han mærke det helt nede i maven. En kvalmende uro.

Det er dagen, hvor Oliver og kæresten Laura Hoffmann skal starte i nyt job sammen.

Laura kører morgenens tur sydpå mod Horsens. Men halvvejs begynder Oliver at få det rigtig dårligt. Han får slim i munden, og han begynder at svede.

Laura bliver nødt til at trække ind i nødsporet. Bilen triller stadig en smule, da Oliver hiver bildøren op, stikker hovedet ud og begynder at kaste op.

Da de endelig ankommer på arbejdet, er Oliver helt svimmel. For på de 45 minutter, som køreturen varer, har han nået at tømme maven helt.

Alt gik godt

Knap et år tidligere – i sensommeren 2023 – er kæresteparret Laura og Oliver begge startet i et nyt job på Normals varelager i Hedensted.

Laura bliver oplært inde på lagerets kontor, hvor hun skal holde øje med vareindleveringen og lagerets ordrer.

Oliver arbejder på gulvet, hvor han tager imod nye varer i det, der hedder "Inbound-afdelingen".

I starten er alting fint, men efter et halvt år sker der et skift.

Parret får en ny teamleder, som har en helt anden tilgang til arbejdet: optimering.

– Førhen kunne folk snakke med hinanden, hvis der var overskydende tid. Men fra da af er det 100 procent stilhed, 100 procent fokus på arbejdet, siger Oliver.

I løbet af teamlederens første uge har han allerede uddelt tre advarsler.

En af dem lander hos Oliver.

Kan vi tale i fem minutter?

Oliver er mødt ind på arbejde som sædvanlig, men mod slutningen af dagen bliver han prikket på skulderen af sin teamleder.

"Kan vi tale i fem minutter?" spørger teamlederen.

Et par uger forinden havde Oliver fået enormt meget ros af sin tidligere teamleder, så han tror, at han nu vil blive forfremmet til koordinator.



Ifølge Normals hjemmeside arbejder **750 medarbejdere** i virksomhedens varehuse i Horsens og Hedensted.

Jeg vil gerne helt væk fra lagerarbejdet. Jeg tror, at tiden i Normal har ødelagt branchen for mig.

Oliver



Men da teamlederen i stedet lægger en advarsel på bordet, sortner det for Olivers øjne.

– Det ringer for ørerne. Jeg kan ikke fokusere. Og så begynder min puls at banke igennem, som om jeg løber, siger han.

I advarslen står der, at Oliver ikke præsterer godt nok. At han ikke lever op til sit mål. At han er for meget syg.

I det øjeblik går Oliver fra at føle, at han klarer det supergodt, til at han begynder at blive rigtig usikker i sit arbejde.

På køreturen hjem er Oliver tæt på at køre ind i en anden bil. Hans tanker er alle andre steder end på vejen.

Derfor holder han ind ved en tankstation, så Laura kan tage over og køre resten af turen.

Han er stadig i chok.

Der må være sket en fejl

Laura kan ikke forstå, at Oliver får en skriftlig advarsel.

Hun sidder hver dag inde på afdelingens kontor. Her er en af hendes opgaver at bestemme arbejdsgangen ved at fordele paller med varer til sine kollegaer.

Derfor holder hun øje med deres præstationstal.

Ifølge hende har Oliver på intet tidspunkt ligget under sit mål. Tværtimod. Faktisk klarer hele teamet sig godt.

Derfor vælger hun at gå til teamlederen. Til samtalen fortæller hun, at de fleste medarbejdere altså når målet. Men at de føler sig pressede, og at advarslerne påvirker hele arbejdspladsen.

To dage efter tikker der en skriftlig advarsel ind. Hun har misbrugt sin adgang til lagerets system for at kigge på sine kollegaers præstationer, står der.

– Jeg føler, at det hele er min skyld, og at hun bliver straffet på grund af mig, husker Oliver.

Bliver sygemeldt

Der går ikke længe, før parret sygemelder sig med stress.

– Jeg er bange for at tage på arbejde. Jeg får hjertebanken og kan ikke være i mig selv, fortæller Laura.

Under deres sygemelding siger de begge op. De vil ikke tilbage til det sted, hvor de gik ned med stress af det psykisk hårde arbejdsmiljø.

Fagbladet 3F har set Olivers lægejournal. I den skriver hans læge, at han har fået en akut belastningsreaktion.

Oliver kæmper stadig med nogle af de problemer, han har fået fra sin tid på Normals varelager.

Han fortæller, at han i dag har det svært med autoriteter og med at stole på det, de siger til ham.

Efter Normal arbejder han sammen med Laura i et nyt lagerjob i to uger, før han må stoppe, fordi køreturene med opkast og svimmelhed bliver for svære for ham.

– Jeg vil gerne helt væk fra lagerarbejdet. Jeg tror, at tiden i Normal har ødelagt branchen for mig, fortæller han.

Laura arbejder stadig i det nye lagerjob. Men en dag i fremtiden vil hun gerne drive sit eget tøjmærke sammen med sin tvillingesøster.

– Jeg vil gerne være den perfekte chef. Den chef, jeg aldrig selv har haft, siger hun med et smil.

Læs svaret på kritikken fra Normal på side 23.



UNG MOR MÅ GÅ SYG PÅ ARBEJDE

Normal har mere end
900 butikker
fordelt i Danmark, Norge, Sverige, Holland, Frankrig, Finland, Portugal, Spanien og Italien.

Miruna er nødt til at tage syg på arbejde for at have ekstra sygedage til gode, hvis hun skal blive hjemme med sygt barn.

NÅR MIRUNA KOMMER HJEM fra en lang arbejdsdag på Normals varelager i Hedensted, er det med kroppens sidste kræfter, at hun laver aftensmad til sit femårige barn.

Resten af aftenen går hendes tanker til næste arbejdsdag:

"Hvilke ordrer kommer vi til at få?"

"Åh gud, jeg håber, det er noget godt, så jeg kan nå mit mål."

Miruna er presset til det yderste på jobbet. Hver gang hun træder ind ad dørene, er det som at være i fængsel, beskriver hun.

Miruna er ikke hendes rigtige navn, da hun frygter for konsekvenserne ved at stå frem. Fagbladet 3F kender hendes identitet.

De lægger så meget pres på os

Da hun starter på Normals lager i Hedensted, er alting helt fint. Lige op til at hun er nødt til at melde sig syg med mavesmerter.

Efter et par uger rammer hendes sygefravær for hele året fire procent. Og det er for højt ifølge Normals interne regler.

Så Miruna bliver kaldt til et møde. Men mødet handler ikke kun om hendes sygefravær. Ifølge hendes teamledere ligger hun også under sit daglige mål for, hvor meget hun skal præstere.

Derfor begynder hun at arbejde så hårdt, hun overhovedet kan, men nogle gange modtager hun ekstra tunge paller, eller systemet driller.

– De lægger så meget pres på os. Vi kan ikke engang tale med hinanden længere. Nu handler det kun om målet, målet, målet, siger hun.

Men det er ikke kun det store arbejdspres, som stresser Miruna.

Frygten for at blive mere syg fylder også hos hende.

Derfor tager hun syg på arbejde, for så har hun ekstra sygedage til gode, hvis nu hendes barn skulle gå hen og blive syg, fortæller hun.

Presset i bund

– Hvis jeg bliver meget syg i morgen og tager hjem, så vil jeg være stresset over, om jeg skal have endnu et møde om mit sygefravær, siger Miruna.

Nogle gange føles det, som om jeg er i fængsel i stedet for på arbejde.
Miruna



TO ADVARSLER PÅ TO DAGE

I løbet af de sidste fire måneder har Amir fået tre skriftlige advarsler. Han frygter konsekvenserne for sin opholdstilladelse i Danmark, hvis han bliver fyret.

FOR AMIR BETYDER JOBBET i Normal alt. Ikke på grund af pengene eller arbejdsopgaverne – men på grund af hans søns fremtid.

Han har nemlig brug for jobbet i Normal, for at han og hans 13-årige søn kan få permanent opholdstilladelse i Danmark.

Amir er ikke hans rigtige navn, da han frygter for konsekvenserne ved at stå frem. Fagbladet 3F er bekendt med hans identitet.

Da han fik sin første advarsel for ikke at præstere godt nok, gjorde han alt for ikke at blive fyret.

Nu tager han på arbejde, selvom han er syg, og dropper sin formiddagspause hver dag, så han kan arbejde endnu hurtigere.

To advarsler på to dage

Men selvom han når sit daglige mål, er det ikke godt nok.

Amir har nemlig fået to nye advarsler – i hælene på hinanden.

Den første advarsel for at bruge sin telefon på arbejde. Den anden for at have for meget sygefravær efter en operation.

– På arbejdet siger min teamleder til mig, at jeg vil få en advarsel, fordi jeg brugte min telefon for tre dage siden. Så giver han mig et stykke papir og beder mig underskrive det, fortæller Amir.

Han er uforstående over for, at advarslen først kommer, tre dage efter at han blev taget i at bruge sin telefon.

Da Amir senere er kommet hjem, ringer hans teamleder og siger, at han vil få endnu en skriftlig advarsel, fordi han ikke rettidigt spurgte om to uger fri oven på operationen.

– Please ikke gør det, det er ikke fair. Hvorfor gør du det mod mig? Jeg kan godt komme tilbage på arbejde, husker Amir, at han siger over telefonen.

Men det er for sent. Teamlederen giver ham en tredje advarsel.

Tvunget til at beholde jobbet

For ti år siden flygtede Amir fra sit hjemland i Mellemøsten sammen med sin søn. Selvom de nu har boet i Danmark i syv år, går der stadig et stykke tid, før Amir og sønnen kan få deres rødbedefarvede pas.

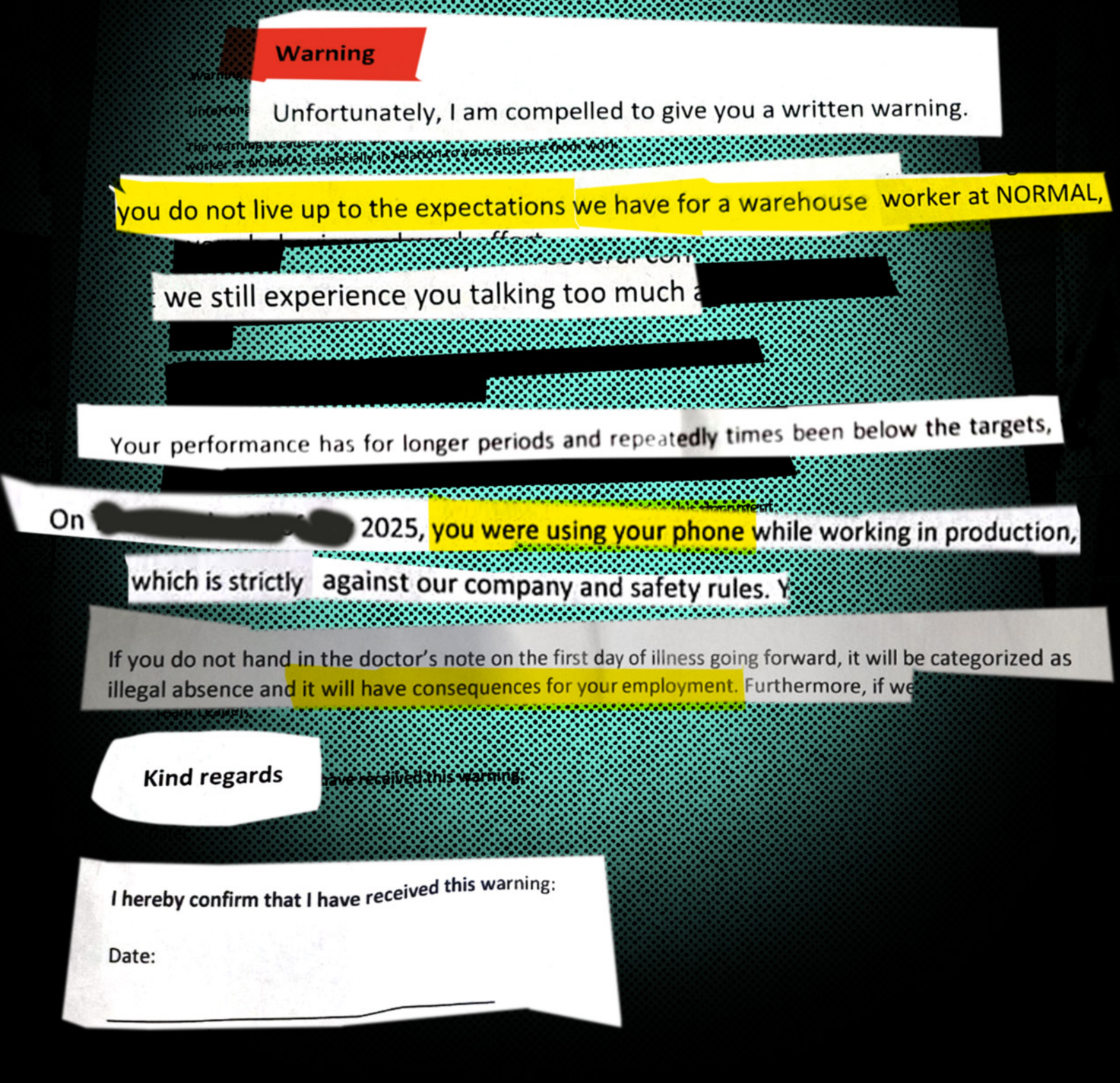
Amir er ellers glad for sit arbejde. Hans teamleder er ordentlig, og hans kollegaer er flinke og rare. Men han kan ikke lide Normals regler, fortæller han.

På arbejdet siger min teamleder til mig, at jeg vil få en advarsel, fordi jeg brugte min telefon for tre dage siden.

Amir

EN BYGE AF ADVARSLER

Fagbladet 3F har set 25 skriftlige advarsler givet til ansatte på Normals varelager i Hedensted. Advarslerne udløses for eksempel, hvis de ansatte snakker for meget, har for mange sygedage, eller hvis de ikke præsterer nok. Her ses et udpluk.



Warning

Unfortunately, I am compelled to give you a written warning.

you do not live up to the expectations we have for a warehouse worker at NORMAL,

we still experience you talking too much

Your performance has for longer periods and repeatedly times been below the targets,

On [redacted] 2025, you were using your phone while working in production,

which is strictly against our company and safety rules. Y

If you do not hand in the doctor's note on the first day of illness going forward, it will be categorized as illegal absence and it will have consequences for your employment. Furthermore, if we

Kind regards

I hereby confirm that I have received this warning:

Date:



KALDT TIL MØDE FOR AT SMILE FOR LIDT

På Normals varelager i Hedensted er flere medarbejdere konstant bange for at træde ved siden af. Nogle gange skal der ikke mere til, end at de smiler for lidt.

EN TIDLIG MORGEN i april 2025 bliver Alina trukket til side. Hun skal til et møde med to af sine teamledere.

Dagen forinden havde hun fået sin første advarsel. Hun talte for meget med sine kollegaer og brokkede sig over sine arbejdsopgaver, stod der.

Men mødet skal ikke handle om advarslen. Årsagen er i stedet, at Alina ikke havde smilet til en af teamlederne, da de havde hilst godmorgen dagen før, fortæller Alina.

Det, mente teamlederen, var meget uhøfligt.

– Men jeg var i virkelig dårligt humør den morgen. Jeg var stadig meget ked af den advarsel, fordi jeg ikke synes, at den var fair.

Alina er ikke hendes rigtige navn, da hun frygter for konsekvenserne ved at stå frem. Fagbladet 3F kender hendes identitet.

Psykisk hårdt arbejdsmiljø

Alina har flere gange oplevet at blive skældt højlydt ud af sine teamledere foran sine kollegaer. En af gangene fordi hun skulle til danskundervisning og derfor forlod sin station fem minutter før for at bruge toilettet.

Hun har også været til en sygdomssamtale med to af sine teamledere, hvor de sådede tvivl om, hvorvidt hun faktisk var syg, eller om hun bare ikke brød sig om sine arbejdsopgaver.

En kombination af det pressede arbejdsmiljø på varelageret og situationen i hjemlandet Ukraine gør, at Alina begynder at opleve flere søvnløse nætter.

Derfor går der ikke længe, før Alina tager til sin læge og bliver sygemeldt med stress.

Fagbladet 3F har set Alinas mulighedserklæring. I den vurderer lægen, at arbejdsforholdene ikke skønnes forsvarlige.

Under sin stresssygemelding bliver hun fyret for at være for meget syg.

Sendte penge til familien

– Jeg havde brug for et arbejde, så jeg kunne sende penge hjem til min familie i Ukraine, fortæller Alina om grunden til, at hun ikke sagde op.

Udskammet foran kollegaer

Alina har flere gange oplevet at blive råbt ad af sin teamleder foran flere af sine kollegaer. En af gangene var, fordi hun var begyndt at rydde op på sin station, ti minutter før hendes vagt sluttede, da hun havde nået sit mål for dagen.



Ledelsen i Normal gik meget op i at sige, at "vi er en stor familie" og "vi er alle venner". Men i virkeligheden gjorde de alt for at presse os.

Alina



NORMAL:
VI KAN IKKE GENKENDE BESKRIVELSEN

FAGBLADET 3F har forelagt kritikken for Normal, der ikke ønsker at stille op til interview. Men i et skriftligt svar skriver Normal, at man ikke kommenterer på enkeltsager.

– Hos Normal tager vi alle henvendelser om arbejdsmiljø meget alvorligt – uanset om de kommer direkte fra vores medarbejdere eller gennem fagforeningen. Vi har kendskab til de sager, som bliver beskrevet, og vi ved, at de er blevet behandlet sagligt. Vi kan ikke genkende beskrivelsen af disse sager, som de præsenteres af Fagbladet 3F, siger Søren Sivebæk, der er kommunikationschef hos Normal.

– Generelt oplever vi, at vi har en god og konstruktiv dialog med 3F: Vi har haft flere møder, hvor arbejdsmiljøet er blevet drøftet åbent og respektfuldt, og vi har noteret os, at der ikke har været rejst officielle arbejdsmiljøsager. Ligeledes har arbejdsmiljøorganisationen ikke været involveret. Dertil kan lægges, at Arbejdstilsynet alene har haft positive tilsyn, afslutter han.

Fagbladet 3F har stillet Normal en række opfølgende spørgsmål, men virksomheden har ikke ønsket at kommentere yderligere.

HER ER NORMALS VILDE REGELSÆT

Man må ikke være syg i mere end én arbejdsuge

Hos Normal har de en streng sygdomspolitik. Her må de ansatte helst ikke være syge i mere end fem dage på et helt år.

Har medarbejderen fået én advarsel for at være for meget syg, skal vedkommende fra da af aflevere en lægeerklæring på første sygedag.

Man må ikke bruge sin telefon

Det er strengt forbudt at bruge sin telefon til private opkald i arbejdstiden, medmindre man orienterer sin leder først.

Bryder man reglen, kan det føre til en skriftlig advarsel eller en fyreseddel.

Man må ikke kommentere Normals sociale medier

Normal har vokset sig stor på særligt TikTok og Instagram, hvor virksomheden deler videoer med produkter fra butikkerne – men ifølge regelsættet må varehusets ansatte ikke kommentere videoerne.

Man må ikke tale for meget

Foruden Normals officielle regelsæt er der også en uskreven regel om, at de ansatte ikke må tale for meget. Det viser to skriftlige advarsler, som Fagbladet 3F er i besiddelse af.

Man skal finde sig i konstant overvågning

I Normals personalehåndbog står der, at der er sat overvågningskameraer op på hele lageret.

Man skal forvente at blive kropsvisiteret

Medarbejderne skal indstille sig på at kunne blive visiteret uden forudgående varsel, ofte når de er på vej ud fra lageret efter arbejdsdagen. Her skal de vise, hvad de har i tasken og på kroppen.



EKSPERTER: DET ER IKKE NORMALT!

Fagbladet 3F har forhørt sig hos tre forskere inden for arbejdsmiljø. Og de er enige: Situationen på Normals lager i Hedensted er langtfra normal.



Hvad tænker I om, at de ansatte løber stressede rundt for at nå deres mål?

– Den slags performance-systemer kan have nogle ret alvorlige konsekvenser for dem, der arbejder der, siger **Laust Høgedahl, der er arbejdsmarkedsforsker** ved Aalborg Universitet.

Ifølge ham er det ikke usædvanligt for danske lagervirksomheder at måle medarbejdernes effektivitet.

Alligevel er der megen forskning, der viser, at det potentielt kan skabe et enormt stresset arbejdsmiljø, påpeger han.



Helge Hvid, der er professor og forsker i arbejdsmiljø ved Roskilde Universitet, kalder den slags individualisering og præstationskrav, som de bruger på Normals varelager, for "gift for arbejdsmiljøet".

– Til sidst kan medarbejderne ikke se nogen udvej. De er fanget i et system, som er styret udefra, og de har ingen menneskelig værdighed tilbage.



Lektor og forsker i arbejdsret ved Syddansk Universitet Christian Højer Schjøler stemmer i.

– Fra det sekund du træder ind på arbejdspladsen, bliver du overvåget og monitoreret. Det er klart udtryk for, at man overhovedet ikke stoler på medarbejderne, siger han om video-overvågningen og målingen af medarbejdernes effektivitet.

Hvad tænker I om, at der er givet over 100 advarsler på to år?

– Det er ikke normalt, at man smider om sig med skriftlige advarsler, siger Laust Høgedahl.

– Når det handler om, at man "snakker for meget", eller at man "klager over sine arbejdsopgaver", så er det jo ikke noget, der skal føre til skriftlige advarsler, fortsætter han.

Helge Hvid er enig. Ifølge ham er en skriftlig advarsel ret alvorlig, da det er et formelt skridt mod en fyring.

Hvad tænker I om den strenge sygdomspolitik?

– Jeg har set mange personalepolitikker fra forskellige virksomheder gennem årene, fortæller Christian Højer Schjøler. Men det her er den første, hvor man direkte har sat en maksimum fraværsprocent.

Også ifølge Laust Høgedahl er det sjældent, at der bliver sat en decideret grænse for sygefravær.

– Jeg synes også umiddelbart, at den ligger i den lave ende her, siger han.

Ifølge Helge Hvid stiller Normal urimelige krav til de ansatte, når virksomheden beder dem aflevere en lægeerklæring på første sygedag.

– Hvis du vågner op om morgenen og er syg, skal du have en lægetid samme dag. Det kan være umuligt, siger forskeren.

Hvad tænker I om det store antal udenlandske medarbejdere?

Noget, der kendetegner udenlandske arbejdere, er en stor afhængighed af deres arbejdsplads eller arbejdsgiver, fortæller Laust Høgedahl.

Samtidig har de sparsomt eller intet kendskab til fagforeninger eller deres rettigheder, understreger han.

Og det er en farlig cocktail, som en virksomhed nemt kan udnytte:

– Det kan få uoverskuelige konsekvenser for de her migrantarbejdere, hvis de bliver fyret. Og det er der desværre nogle arbejdsgivere, som godt ved, siger Laust Høgedahl.

– Og så bruger de den klemme til at presse dem.

Helge Hvid er enig i, at udenlandske medarbejdere ofte har sværere ved at sige fra end deres danske kollegaer.

– Det virker til, at fyringstruslen her bliver brugt som middel til at disciplinere, siger han.



Fra det sekund du træder ind på arbejdspladsen, bliver du overvåget og monitoreret. Det er klart udtryk for, at man overhovedet ikke stoler på medarbejderne.

Christian Højer Schjøler
Lektor og forsker i arbejdsret ved Syddansk Universitet



Normal blev grundlagt i 2013 af Torben Mouritsen og Bo Kristensen.

Trygt og godt

Det er ikke meget, Anders Holch Povlsen udtaler sig til pressen. I et interview til Børsen tilbage i 2017 sagde han: "Den, der lever stille, lever godt."

STENRIG STILHED

Mangemilliardær og tv-kendis klapper i, da Fagbladet 3F spørger ind til kritikken af Normals varelager.

MEDARBEJDERNE på Normals varelager skal løbe stærkt og springe pauser over, hvis de ikke vil risikere at blive fyret.

Imens kan hovedejeren af virksomheden, Anders Holch Povlsen, læne sig tilbage i en af de 36 ejendomme, som hans selskab Aktieselskabet ifølge Se & Hør ejer.

Ifølge fagredaktør på Økonomisk Ugebrev Ejlif Thomasen er Anders Holch Povlsen god for 85,9 milliarder kroner. Det gør ham til en af Danmarks rigeste.

Den danske milliardær ejer også 63,31 procent af Normal. Men han vil ikke udtale sig om Fagbladet 3F's afsløringer af det dårlige arbejdsmiljø i virksomheden.

Kommunikationschef i Bestseller Kasper Reggelsen har ingen kommentarer og henviser til Normal, skriver han i en SMS.

Ud over at være hovedaktionær i Normal ejer Anders Holch Povlsen også tøjgiganten



Kendisinvestor

Jan Lehrmann er kendt fra DR-programmet "Løvens Hule" og har været formand for Normals bestyrelse i 11 år. I 2024 trådte han tilbage som formand, men fortsatte som medlem af bestyrelsen.

Jeg har ingen kommentarer.

Jan Lehrmann, medejer af Normal

Bestseller, der holder firmafester med Bruno Mars og Elton John på musikprogrammet.

Den bedste investering

I bestyrelsen i Normal sidder også en anden milliardær. Nemlig Jan Lehrmann, der er kendt fra DR-programmet "Løvens Hule", hvor han er en af investorerne.

Ifølge Børsen tjente han godt 300 millioner kroner i 2024.

Og i forbindelse med sæson fire af det populære tv-program løftede han sløret for, at butikskæden Normal har været "hans bedste investering". Det skriver DR.

Men TV-personligheden, der tidligere var formand for Normals bestyrelse, har heller ikke meget at sige til Fagbladet 3F om det dårlige arbejdsmiljø på varelageret.

– Jeg har ingen kommentarer, men henviser til Jacob Maarbjerg, CEO i Normal, skriver han til Fagbladet 3F.

I podcasten "Den Nye Standard" i 2023 fortalte han, hvordan man bliver en god leder.

Her nævnte han, at han er meget bevidst om at skabe et sundt team af mennesker. For han kan "ikke sejre alene".

Men denne tankegang er tilsyneladende ikke blevet implementeret på Normals varelager i Hedensted.

For flere tidligere og nuværende medarbejdere fortæller, at alt hos Normal handler om vækst. Bliver de ansatte syge, eller arbejder de for langsomt, bliver de truet med en advarsel. Og forbedrer de sig ikke inden for få uger, bliver de fyret.

Ifølge virksomhedens regnskab for 2023 og 2024 har Normal en omsætning på **12,1 milliarder** kroner.

Tekst
Helene Olesen
helene.olesen@3f.dk

FORBILLEDET

Foto
Joachim Rode

Suna Kadiriye Hastürk har et altoverskyggende mål: At få mere respekt om rengøringsfaget.

HVIS DER FANDTES et klapometer, ville det ramme det rødeste felt, da Suna Kadiriye Hastürk indtog talerstolen på kongressen i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Her satte den 48-årige fællestillidsrepræsentant hos Coor ord på, hvor vigtigt rengøring er. Og det fik de knap 800 kongresdelegerede til at gå amok i klapsalver.

– Rengøring er mit arbejde. Det er mit fag, mit erhverv, min profession. Jeg ved, at jeg skaber tryghed, god hygiejne og værdi på hospitaler, på skoler, på kontorer, i lufthavne og i private hjem, sagde Suna Kadiriye Hastürk, der hver uge forklarer, hvad en overenskomst er, til nye kollegaer fra mange forskellige lande.

Rengøring var førhen helt uden anerkendelse, og man lå på sine bare knæ og skrubbede.

– Heldigvis er der sket en udvikling, som fagbevægelsen har kæmpet for. Vi har fået ret til pension, tillæg, uddannelse, og der er kommet arbejdsmiljøregler, sagde Suna Kadiriye Hastürk fra talerstolen.

Det er stadig hårdt arbejde, men der er også kommet en faglig stolthed ind, som rengøringsassistenter nu taler højt om, sagde hun.

– Vi organiserer os, og vi kræver respekt. Rengøring er gået fra at være usynligt til at være uundværligt, sagde Suna Kadiriye Hastürk – og høstede endnu flere klapsalver.



> ***Vi organiserer os, og vi kræver respekt. Rengøring er gået fra at være usynligt til at være uundværligt.***



SUNA KADIRIYE HASTÜRK

48 ÅR

Blev valgt som tillidsrepræsentant for over 100 rengøringsassistenter på Sønderborg og Aabenraa Sygehuse i 2019.

Blev valgt som fællestillidsrepræsentant for over 2.400 rengøringsassistenter hos Coor Danmark i 2023.

Er født i Danmark, men familien tog til Tyrkiet igen, hvor hun gik i skole.

Har taget 9.-klasseeksamen på VUC og HF-eksamen i Danmark.

Sunas gode råd

Hvis du har anden etnisk baggrund end dansk og gerne vil være fagligt aktiv, så kast dig ud i det. Hvis jeg kan, så kan du også. Brug mig som forbillede.

Danskerne må gerne bakke sådan nogle som mig noget mere op. Men jeg tror også, at det kommer automatisk lige så stille. For vi skal lære af hinanden og udvikle os sammen.

FORBILLEDE

Marianne Henriksen

Forhandlingssekretær i 3F PSHR

– Hver gang jeg er løbet ind i problemer, har jeg kontaktet min 3F-lokalafdeling eller Landsbrancheklubben for Service- og Rengøringsassistenter. Men jeg har især fået rigtig meget hjælp af Marianne, da jeg blev valgt som tillidsrepræsentant. Hun er mit forbillede.



FOTO / 3F

GIV DINE BØRN ET GRATIS MEDLEMSKAB AF 3F

Alle fortjener et bæredygtigt arbejdsliv. Du kan sikre dine børn den bedste start på arbejdslivet med et gratis medlemskab af 3F.

WWW.3F.DK/FORDELE



FOTO / FAGBLADET 3F

FÅ ET GRATIS LØNTJEK

Har du styr på din løn? Mere end halvdelen af danskerne har oplevet, at der var fejl på deres lønseddel. Få tjekket din lønseddel i din lokale 3F-afdeling.

WWW.3F.DK/FORDELE/BESTIL-ET-GRATIS-LOENTJEK



FOTO / FYSIODANMARK

GRATIS KIROPRAKTOR MED MERE

Er du omfattet af en sundhedsordning hos Pensiondanmark eller Industriens Pension? Så kan du blandt andet få dækket udgiften til behandling hos en fysioterapeut eller kiropraktor – og du har også adgang til læge- og psykologhjælp online.

WWW.3F.DK/FORDELE/GRATIS-PSYKOLOGHJAELP-FYSIOTERAPI-OG-KIROPRAKTOR



FOTO / ALKA

FÅ RABAT PÅ DINE FORSIKRINGER GENNEM 3F

Få adgang til en række attraktive forsikringer såsom:

- Fritidsulykkesforsikring
- Indboforsikring
- Lønforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Erstatning ved kritisk sygdom.

WWW.3F.DK/FORDELE/FORSIKRINGER



FOTO / 3F

FÅ PERSONLIG OG JURIDISK RÅDGIVNING

Som medlem af 3F's fagforening kan du få gratis juridisk vejledning, også om private forhold som skilsmisse, arv og testamente.

WWW.3F.DK/FORDELE/FAA-GRATIS-JURIDISK-ONLINEVEJLEDNING

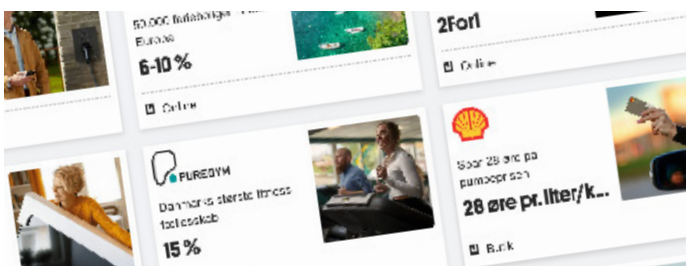


FOTO / PLUSKORT

SHOP MED RABAT I OVER 1.300 BUTIKKER

Med PlusKortet i hånden har du som medlem af 3F's fagforening adgang til fordele og rabatter i mere end 1.300 butikker og webshops.

WWW.3F.DK/FORDELE/PLUSKORT

SÅ MEGET KAN 375 KRONER EKSTRA TIL PENSION OM MÅNEDEN BLIVE TIL

Har du store planer for din pensionisttilværelse? Så kan du overveje at indbetale ekstra på din pensionsopsparing i Industriens Pension eller Pensiondanmark. En lille indbetaling i dag kan blive til en større udbetaling i sidste ende.

SOM MEDLEM AF 3F sparer du typisk op til pension gennem Industriens Pension eller Pensiondanmark som en del af overenskomsten. Hvis du gerne vil lægge lidt ekstra til side til den tredje alder, så er der store fordele ved at indbetale til det pensionsselskab, hvor du i forvejen indbetaler til pension.
Og det kan ofte også være en fordel at rykke din eventuelle pensionsopsparing fra banken til dit pensionsselskab.

Derfor giver det mening at indbetale ekstra:

1. Det koster dig intet andet end det beløb, du indsætter.
2. Din indbetaling investeres. Både Industriens Pension og Pensiondanmark har historisk leveret meget attraktive afkast, der hører til blandt de højeste i branchen på den lange bane.
3. Du kan selv vælge, om din arbejdsgiver fast skal indbetale ekstra i forbindelse med lønudbetalinger, eller om du selv vil indbetale ekstra med dankort, når det passer for dig.

Se, hvad ekstra indbetalinger betyder for dig

Selv små løbende ekstra indbetalinger kan i sidste ende få stor betydning på grund af mange års afkast. Og det er muligt, at det kan være det, som er med til at give dig den pensionisttilværelse, som du går og drømmer om.

Et typisk medlem på 30 år, der indbetaler 375 kroner ekstra om måneden svarende til én procent af lønnen, vil have en forventet ekstra opsparing på omkring 590.000 kroner ved en pensionsalder på 70 år – alene på baggrund af de ekstra indbetalinger. Et 40-årigt typisk medlem, der indbetaler det samme, vil forventet have en ekstra opsparing på 320.000 kroner ved 70 år (tal fra Industriens Pension).

På dit pensionsselskabs hjemmeside kan du se, hvad du kan forvente at få udbetalt, når du går på pension.

Søg rådgivning, inden du indbetaler ekstra

Det er altid en god idé at få rådgivning, før du træffer valg i forhold til din pension. Der kan nemlig være ting, du måske ikke er opmærksom på. Du er altid velkommen til at ringe til Industriens Pension eller Pensiondanmark for at få rådgivning.

Sådan indbetaler du ekstra til din pensionsopsparing

Du kan indbetale ekstra til Industriens Pension ved at logge ind på "Min side" på industrienspension.dk og til Pensiondanmark ved at logge ind på pension.dk.

WWW.PENSION.DK + WWW.INDUSTRIENSPENSION.DK

Ring til dit pensionsselskab

Pensiondanmark
70 12 13 30

Industriens Pension
70 33 70 70

3F

HOLD UD
HOLD FAST
HOLD SAMMEN

Husk at 3F-medlemmer kan hente billetter til alle Superligakampe



Vær opmærksom på, at kampe hurtigt bliver udsolgt, hvis efterspørgslen er stor.

BASTA

JEG VILLE ØNSKE, AT MANGE FLERE UNGE FIK LOV TIL AT OPLEVE FØLELSEN AF AT UDFØRE ET GODT HÅNDVÆRK.



FOTO / THOMAS LEKFELDT

Tømrerlærling **JULIE MIKKELINE KROGH** fra 3F Ungdom om, at alt for mange unge vælger gymnasiet efter folkeskolen.

LÆS ARTIKLEN HER:

JEG HAR MANGE GANGE MÅTTET FORSVARE, HVORFOR JEG IKKE VALGTE GYMNASIET

X-ORD



									5 2025	RED-SKAB	GOD OP-FØRSEL	GÅR	DAGS-ORDEN	SMALL	DYR	JOBBET	BEVÆ-GEDE
									3F'ER								5
									KAPPE	8				STED-NAVN / TONE			
									PERI-ODER						BROM / STILLE		
									MI		MONO-POL / PAGAJ						
★	3F'ER	VAN-HELD	BAG-EFTER	100	↓	ØL-SORT	FØJ	STA-DIUM	FAST / FRAN-KRIG					DIGT / SLØV			
3F'ER					↓			2				NOBILI-TERE / SKIVE					3F'ER
GUDINDE				GRÆSK TEGN / VÆRTS-HUS	↓				GODT / BEAR-BEJDE				JOKE / RUM				9
SPRUKNE					↓		DYR / BIBEL-FORK.				UNG HEST / APPARAT	↓				KILO / VENLIG	
ØBO					↓	MASSE / VARME-KILDE				VÆRK / TRÆ		↓			PADLE / STYR		
SYD		MASKINE / LÆRER			↓			SAGN-FIGUR / SYNE					FORLAN-GENDE / TRUFFET				
GOLF-UDSTYR	10			55 / AF-PRØVE	↓		STYNEDE / IDET							PAPE-GØJE / LAND			
MÆRKE			AKTI-VERE / UKENDT		↓				PINDE-HUGGER / AFHOL-DENHED							REX / VIDE	
★	MOREDE SIG / 3F'ER				↓	FILM-SELSKAB / UJÆVN				FOR-SMAG / VISION				11	KLUB / Ø		
OP-FATTER					4		ILD-STED / TONER					FOR-NAVN / JEG					
MØNT-FORK.			SKRÆM-ME / GIK OP PÅ		↓			SMIDE / ORDRE					UDSTYR / VEDKOM				
MINDSKE SEJL					↓	PARADIS / BETRAG-TER					SLEM / TRÆ					500 / PRO-FETER	
STOLT-HED				BYERNES BY / SÆK	↓					SLANGE / KLEMME				PUKLE / HAR			
TYSK-LAND		FLIS / FOR-NEMME			↓		FAG / KØLE			13		ARVE-ENHEDER / STEMME					
1/2					→			3	→		7						PERIODE
HOLDE FRED					ORGANI-SATION / LARGE				FUGL / TARA						DYR / EN		6
KOR-REKTE	12						1				FØLJE-TONER						

Løsning nr. 4
ARBEJDSTIDER

Vindere nr. 4
Jens Jensen Thorup, Frederiksberg C

Mogens Dyring Jensen, Helsingør

Claus Mejndahl, Lystrup

Steen True Jacobsen, Vanløse

Tove Johnsen, København V

Denne måneds løsning
Kodeordet kan indsendes her: www.fagbladet3f.dk/x-ord

Eller du kan sende kuponen til:

Fagbladet 3F
Kampmannsgade 4
1790 København V

Mærk kuverten: **Nr. 5**

Ansatte og valgte i 3F kan ikke deltage.

Løsningen skal være Fagbladet 3F i hænde **mandag d. 17. november**.

NAVN:

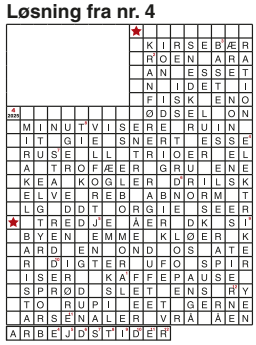
ADRESSE:

POSTNR.: BY:

KODEORD:

Vind gavekort
på 300 kroner til Dansk Supermarked.
I alt fem præmier.

Løsning fra nr. 4



KONGRES 2025

FREMTIDEN ER GRØN OG UNG



Tekst
Asger Havstein Eriksen
asger.havstein@3f.dk
+
Helene Olesen
helene.olesen@3f.dk
+
Peter Keiding
peter.keiding@3f.dk
+
Foto
Joachim Rode
Philip Davali
Henning Overgaard



Grønne job i tusindvis, retfærdig pensionsalder og en bedre fagforening for de unge. Forbundsformand Henning Overgaard satte på 3F's kongres kursen for en ny og stærkere fremtid.

FAIR OG GRØN OMSTILLING, bedre pensionsvilkår og flere unge i 3F.

Det er nogle af de vigtigste punkter for 3F's indsats de næste tre år, som forbundsformand Henning Overgaard pegede på fra talerstolen på 3F's kongres i Aalborg, der havde grøn omstilling som omdrejningspunkt.

Her var knap 800 delegerede samlet fra 27. september og seks dage frem for at lægge 3F's fremtid. Talelysten var stor hos de delegerede, hvor 3F's kerneområder var i fokus.

Der var utvetydig opbakning til 3F's strategiske mål om at organisere flere, tegne flere overenskomster og arbejde for flere og stærkere tillidsvalgte.

– Jeg arbejder for og ønsker mig stærke afdelinger tæt på medlemmernes arbejdspladser, der kan organisere, tegne overenskomster, styrke de tillidsvalgte, interessevaretage og mobilisere, sagde Henning Overgaard.

Alt for langsom grøn omstilling

Forbundsformanden vil også have meget mere fart på den grønne omstilling:

– Desværre går det alt, alt for langsomt. Planlagte investeringer i Danmark over de næste ti år er blevet nedjusteret med 500 milliarder kroner, sagde Henning Overgaard og pegede på, at 3F'erne er centrale, når det kommer til at opfylde klimamål i praksis.

Han ridsede 3F's visioner op for et mere bæredygtigt Danmark de kommende år:

– Et samfund, hvor der forbruges på en bæredygtig måde. Hvor 3F'erne kan få de kompetencer, som nye arbejdsopgaver kræver. Hvor der skabes bæredygtige, grønne arbejdspladser på ordentlige vilkår. Det er ufatteligt afgørende, at den grønne omstilling sker socialt, bæredygtigt og retfærdigt, sagde Henning Overgaard.

"Løftebruddet over alle løftebrud"

Politikerne fik også hug af Henning Overgaard for at stikke af fra gyldne løfter, der for 20 år siden skulle gøre den stigende pensionsalder spiselig.

"Løftebruddet over alle løftebrud," kaldte han det fra talerstolen.

– Det er den onde lyne mig ikke en aftalemodel, vi hverken kender eller vil acceptere her i fagbevægelsen. Politikerne skylder – big time – at levere bedre tilbagetrækningsmuligheder for de danskere, der har de længste og fysisk mest belastende arbejdsliv, sagde han med en klar forventning til en ny regering om at levere forbedringer i forhold til tidlig pension.

3F's kongres vedtog også et slanket og nyskrevet Fagligt Politisk Grundlag – FPG – som er fundamentet for 3F's arbejde.

Her besluttede kongressen blandt andet at skrive ind, at der i byggeriet skal indføres et lovbestemt kædeansvar.

Kongressen vedtog for eksempel også, at 3F arbejder for, at "enhver form for diskrimination skal modarbejdes".

Medvind hos de unge

Henning Overgaard glædede sig også over, at der for første gang i mange år er medlemsfremgang i 3F blandt de unge.

– Vi må ikke læne os tilbage, men skal udnytte den medvind, vi har blandt de unge, sagde han og aflivede en sejlivet



3F's kongres varede fra lørdag d. 27. september til torsdag d. 2. oktober. Der er kongres igen om tre år.



FOTO / JOACHIM RODE



FOTO / PHILIP DAVALI

myte om, at unge ikke gider fagbevægelsen.

– Næsten ni ud af ti unge mennesker er medlem af en fagforening, inden de bliver 30 år, konstaterede han fra talerstolen.

3F lancerer en ny indsats for at organisere unge, og i den forbindelse fremhævede Henning Overgaard, at 3F skal have endnu mere damp på kedlerne for at nå de unge.

Et kontant resultat af kongressen blev, at formanden for 3F Ungdom fremover bliver medlem af 3F's hovedbestyrelse med fulde rettigheder.

Henning Overgaard konstaterede også, at hvis 3F-fællesskabet leverer på de tre strategiske mål, har 3F en lysende fremtid foran sig.

– Det bliver knaldhårdt. Men hvis vi som fællesskab er med på det, så vil vi også lykkes. For medlemmernes skyld. ■

Politikerne skylder – BIG TIME – at levere bedre tilbagetrækningsmuligheder for de danskere, der har de længste og fysisk mest belastende arbejdsliv.

HENNING OVERGAARD
i sin tale på kongressen



FOTO / JOACHIM RODE

Statsminister **Mette Frederiksen** (S) dukkede op på kongressen og holdt en tale for de delegerede.

Forbundsformand **Henning Overgaard** sagde tusind tak for indsatsen til **Jan Villadsen**, der stopper som formand for 3F Transport.



FOTO / PHILIP DAVALI



FOTO / JOACHIM RODE

STATSMINISTEREN VED KONGRESSEN:
For mange sætter liv og helbred på spil i farlige job

EFTER GROVE DØDSULYKKER og sager om asbest vil regeringen "øge muligheden" for brug af fængselsstraf. Det oplyste statsminister **Mette Frederiksen** (S) på 3F's kongres i Aalborg.

Mette Frederiksen henviste særligt til dødsulykken på biogasanlægget i Flemløse på Fyn i november sidste år, hvor tre mistede livet.

Den nuværende lovgivning giver mulighed for fængsel i op til to år ved overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Men der er endnu ingen, der er blevet idømt fængselsstraf, siden loven blev indført for 17 år siden.

– Vi bliver nødt til at skærpe kravene, sagde hun og indkasserede stort bifald fra salens omkring 700 delegerede.

SAGT PÅ KONGRESSEN

Martin Jensen, formand for 3F Vejle, slog et slag for, at man kan få nogle gode år efter den sidste arbejdsdag:

For vores medlemmer handler det om at få en god morgen uden smerter og ikke at gå i graven kort tid efter sidste arbejdsdag.

3F TIL CHRISTIANSBORG:
I skal lovgive om kædeansvar

Kongressen har besluttet, at der skal være et lovbestemt kædeansvar.

EN ENSTEMMIG KONGRES vedtog et forslag fra hovedbestyrelsen om, at **der skal lovgives om kædeansvar** i byggeriet. Altså at byggefirmaer skal sikre, at deres underleverandører – og underleverandørernes underleverandører – ikke bliver underbetalt. Det sker i kølvandet på, at EU-Kommissionen ikke mener, at den danske regering har implementeret direktiv om kædeansvar.



FOTO / LINDA JOHANSEN

Ungdom får plads i 3F's hovedbestyrelse

FORMANDEN FOR 3F UNGDOM, der for tiden er **Kaja Thilde Nielsen**, bliver fremover ordinært medlem af 3F's hovedbestyrelse med dertilhørende stemmeret.

Det står klart, efter at et stort flertal stemte ja til hovedbestyrelsens forslag om en ny sammensætning af selvsamme hovedbestyrelse.

TEKST
Asger Havstein Eriksen | asger.havstein@3f.dk
Helene Olesen | helene.olesen@3f.dk
Peter Keiding | peter.keiding@3f.dk

6.000.000

Så mange husstande kan få strøm fra de **500-600 havvindmøller**, som 3F foreslår bliver sat op i Nordsøen.

Kilde: 3F.

FLERTALLET HAR TALT:

Hver femte medlem af 3F's hovedbestyrelse mister honorar

FREMOVER SKAL 3F IKKE udbetale honoraret på 54.000 kroner årligt til hovedbestyrelsesmedlemmer, der arbejder og har deres daglige gang i forbundshuset i København.

Det besluttede et flertal på 3F's kongres i Aalborg.

3F's hovedbestyrelse havde ellers indstillet forslaget til forkastelse, men det vandt ikke gehør hos de delegerede i kongressalen.

330.000

Så mange faglærte og ufaglærte arbejder i de ti brancher, hvor der **udledes mest CO_2**.



FOTO / JOACHIM RODE

TIVOLI HOTEL I KØBENHAVN:

Fyrtårn og forbillede

ÅRETS ARBEJDSPLADS 2025 ER FUNDET, og det blev **Tivoli Hotel** i København.

– I får prisen i år, fordi I faktisk er lidt af et fyrtårn og et forbillede særligt for den branche, I er en del af, sagde 3F-formand Henning Overgaard ved prisoverrækkelsen.

GRATIS I STARTEN OG FLERE FORDELE:

3F ændrer medlemskab

ALLE, DER MELDER SIG IND i 3F fremover, får de to første måneders fagforenings-medlemskab gratis. Det nye tiltag lancerede forbundsformand Henning Overgaard ved kongressen.

Derudover skal det være lettere at melde sig ind i 3F. Og så skal det være attraktivt at blive ved med at være 3F'er. Derfor lancerer 3F nu et kontant fordelsprogram, "**3F Fordel**". Her skal det være tydeligt og kunne mærkes, at der er penge at spare ved at være medlem af 3F.

Kongres igen om tre år

3F'S HOVEDBESTYRELSE KOM IKKE igennem med forslag om at afholde kongres hvert fjerde år i stedet for hvert tredje år for at spare penge.

Hovedbestyrelsens begrundelse for at fremsætte forslaget er at opnå en besparelse på den 30 millioner kroner dyre kongres. Men det blev altså forkastet af et stort flertal.

– Fire år er fandeme lang tid, hvis vores medlemmer skal føle sig set og hørt. Det er en farlig vej at udvide kongresperioden, sagde **Elias Olsen Haack** fra 3F BJMF.



FOTO / JOACHIM RODE

Formand fortsætter

DER VAR INGEN modkandidater, da **Henning Overgaard** på kongressen blev genvalgt som formand for 3F. 53-årige Henning Overgaard har været formand siden 2022, hvor han afløste Per Christensen.

Han har tidligere arbejdet på havnen i Esbjerg, hvor han også blev valgt som tillidsrepræsentant. Senere blev han formand for 3F Esbjerg Transport.

I 2016 fik Henning Overgaard første gang sin daglige gang i forbundshuset, da han blev valgt som forbundssekretær. Og i 2022 blev han altså forbundsformand.



FOTO / JOACHIM RODE

Kenneth, Lene, Tina og Søren tager en tørn mere

SØREN HEISEL styrede sikkert kongressen gennem beretning, underholdning, replik og debatter. Han blev genvalgt som en af 3F's forbundssekretærer. Også den anden forbundssekretær, **Lene Krabbe Dahl**, blev genvalgt. Hovedkasserer i 3F **Kenneth Hove** fortsætter også på sin post. Det samme gør næstformand **Tina Christensen**.





FOTO / JOACHIM RODE



FOTO / PHILIP DAVALI

Murer ved mødebordet

FØRSTE GANG 3F's daglige ledelse mødes efter kongressen, vil der sidde en murer ved mødebordet.

Nemlig **Thomas Abildgaard Bentsen**, 48 år, som på a-kassens delegeretmøde blev valgt som viceforretningsfører for a-kassen 3FA.

Thomas Abildgaard Bentsen har en klar forventning til de overordnede opgaver:

– Alle i organisationen ved, at vi skal lave om og prøve nyt for at vende medlemsudviklingen. Det gælder både fagforening og a-kasse, siger han.

Vi skal lave om og prøve nyt for at vende medlems-udviklingen.

TEKST
Asger Havstein Eriksen | asger.havstein@3f.dk
Helene Olesen | helene.olesen@3f.dk
Peter Keiding | peter.keiding@3f.dk



FOTOS / JOACHIM RODE

NY FORMAND I 3F TRANSPORT:
"Det er overvældende"

FORHANDLINGSSEKRETÆR Flemming Overgaard er blevet valgt som ny formand for 3F Transport.

– Mange, mange tak for opbakningen. Det er jo helt overvældende.

Sådan lød ordene fra Flemming Overgaard, da han blev valgt på 3F Transports gruppekonference.

Flemming Overgaard er tidligere Falckredder og har været forhandlingssekretær i 3F Transport siden 2014.

Skiftedag i 3F Transport

JAN VILLADSEN, formand for 3F Transport gennem 18 år, stopper. 3F's formand gav ham varme og flotte ord med på vejen.

– Tusind, tusind tak for din indsats. Tak for, at du har brugt det meste af dit liv fuldt og helt i medlemmernes interesse, sagde Henning Overgaard til Jan Villadsen.

Han understregede, at Jan Villadsen og transportområdet har været omdrejningspunkt for en hel stribe af væsentlige faglige kampe.

– For eksempel med Ryanair og Nemlig.com, indsatserne for platformsarbejderne, for et fair arbejdsmiljø for buschaufførerne og meget, meget andet.

Tak for, at du har brugt det meste af dit liv fuldt og helt i medlemmernes interesse.

Henning Overgaard i takketalen til afgående formand for 3F Transport **Jan Villadsen**



FOTO / PHILIP DAVALI

Hæder til Årets tillidsrepræsentanter

– DET KAN VÆRE HÅRDT og frustrerende, men det er også noget af det mest meningsfulde. Vi tager med os, at vi gør en forskel, fællesskabet virker, og vi skal blive ved. Tak for anerkendelse og skulderklap, sagde **Nadia Sif Worsøe**, Man Energy Solutions i Frederikshavn, i takketalen. De øvrige fire vindere er:

Silas Riisager Dahl, Aarhus Universitetshospital.
Martin Frank Hansen, entreprenørfirmaet Hansson og Knudsen.
Anders Larsen, Vikingbus, Slagelse.
Rasmus Ingeman Lindquist, Max Burgers, København.

3 ud af 4 oplever at spare penge



... når de skifter til en bilforsikring* fra Alka

Som medlem af 3F får du endda **10 % rabat** på den i forvejen billige bilforsikring hos Alka.

Beregn din pris på **alka.dk** eller ring **70 12 14 16**

3F | alka

*Kilde: Kantar, november 2024. Kundeundersøgelse blandt 768 nye kunder.

NY FORHANDLINGSSEKRETÆR
Brian Westermann Hansen (tiltræder i perioden)







FOTO / PHILIP DAVALI

BYGGEGRUPPEN

LOKALE RESULTATER SKAL VÆRE LØFTESTANG

Medlemmerne, tillidsfolk og overenskomsterne er udgangspunktet for alt, 3F gør, lød det fra Byggegruppens formand.

BYGGEBRANCHEN er under forandring. Det stiller nye krav til såvel tillidsrepræsentanter som fagforeningerne, når der skal organiseres nye kollegaer og indgås nye aftaler.

Sådan lød det fra Claus von Elling, formand for 3F's Byggegruppe, på årets byggegruppekonference.

Kerneopgaven i den kommende periode bliver at få organiseret flere medlemmer, få valgt flere tillidsfolk og indgået flere overenskomster.

– Vores styrke er vores medlemmer, vores tillidsvalgte og vores overenskomster. Det er udgangspunktet for alt, vi gør som fagforening. Og det er de tre ting, vi skal fokusere på i vores arbejde de kommende år, lød det fra byggegruppeformanden på talerstolen.

Vi skal realisere det uudnyttede potentiale. Det kræver flere og stærkere tillidsrepræsentanter, bedre støtte fra afdelingerne og en strategisk indsats på tværs af Byggegruppen.

CLAUS VON ELLING
Formand for Byggegruppen i 3F

3F's Byggegruppe har udnævnt det som en topprioritet at få indgået flere og bedre lokalaftaler.

Det er nødvendigt, når akkordarbejdet fylder mindre, mens individuelle lønforhandlinger fylder mere, lød det.

– Det betyder, at potentialet i lokalaftaler er underudnyttet – selv om de kan sikre både bedre løn, vilkår og lokal indflydelse og ikke mindst danne grundlag for de centrale forhandlinger, sagde Claus von Elling.

Fokus på flere og bedre lokalaftaler stiller også nye krav til et stærkt netværk af tillidsfolk, der kender til de lokale aftaler. Indsatsen kommer til at spille sammen med Byggegruppens organiseringsindsats og de nye retningslinjer i fonden for tillidsfolk.

– Vi skal realisere det uudnyttede potentiale. Det kræver flere og stærkere tillidsrepræsentanter, bedre støtte fra afdelingerne og en strategisk indsats på tværs af Byggegruppen som led i kerneopgaveprocessen, sagde Claus von Elling. ■ */RL*

NY FORMAND:
Flemming Overgaard

NYE FORHANDLINGSSEKRETÆRER:
Jakob Guldberg, 3F Thy-Mors + **Mike Sterling**, 3F Kastrup (tiltræder i perioden)
Elaine Larsen, 3F Frederiksborg (tiltræder i perioden) + **Jens Vester**, 3F Aarhus (tiltræder i perioden) + **Bo Weye Hansen**, 3F Københavns Chauffører & Vestegnen (tiltræder i perioden)







FOTO / JOACHIM RODE

TRANSPORTGRUPPEN

EFTER 18 ÅR I FØRERSÆDET: – FREMTIDEN ER JERES

Efter 18 år som formand for 3F Transport kiggede Jan Villadsen tilbage på sejrene, før han gav faklen videre.

VI SIGER, HVAD VI VIL. Og vi gør det, vi siger. For sådan er vi i 3F Transport.

Sådan beskrev den nu tidligere formand for 3F Transport, 68-årige Jan Villadsen, sin gruppe på gruppekonferencen på 3F's kongres.

Han takkede af efter 18 år som formand for at gå på pension og kiggede derfor tilbage på de største overskrifter de seneste tre år.

– Så er det op til jer at skrive næste kapitel, lød opfordringen til de 145 deltagere på gruppekonferencen på Hotel Hvide Hus i Aalborg.

Han lagde ud med en af de store faglige sejre.

– Få måneder efter sidste kongres kunne vi endelig annoncere, at Nemlig.com havde tegnet overenskomst. Det krævede hårdt arbejde og tålmodighed og solide indsatser fra vores ansatte, valgte, tillidsfolk og medlemmer fra hele landet, der bakkede op, sagde han.

> ***Det er benhårdt, opsøgende arbejde – virksomhed for virksomhed. Uden fanfarer, men med kæmpestor effekt.***
>
> **JAN VILLADSEN**
> Afgående formand for 3F Transport

Han pointerede, at allerede et år efter stod 3F Transport igen bag store overskrifter i landets medier.

– OK23 landede midt i inflation, krig og økonomisk usikkerhed. Men vi leverede rekordhøje lønstigninger. Rekord i stemmedeltagelse. Og ja, rekord i ja-stemmer.

Han pegede på, at i 2025 tog Transportgruppen fat på trivsel og psykisk arbejdsmiljø.

– 30 procent af vores medlemmer har oplevet vold, chikane og krænkelser på deres arbejde. Det tal rystede mig. Men vi gjorde noget ved det, sagde han.

Han understregede, at de store konflikter får omtalen – men det daglige arbejde skaber fundamentet.

– De seneste ni år har 1.300 virksomheder skrevet under på en overenskomst takket være vores "Projekt OK". Det betyder ordnede forhold for 20.000 mennesker, sagde han og fortsatte:

– Det er benhårdt, opsøgende arbejde – virksomhed for virksomhed. Uden fanfarer, men med kæmpestor effekt. For fremtiden, den er ikke min, den er jeres. ■

/AH

NY FORHANDLINGSSEKRETÆR:
Mick Wennich Hesselland, 3F Storkøbenhavn







FOTO / PHILIP DAVALI

DEN OFFENTLIGE GRUPPE

3F OG FOA BYTTER OVERENSKOMSTER: "BEDST FOR MEDLEMMERNE"

3F og FOA vil dele fællesoverenskomster fra april næste år. – Det vil give vores medlemmer den bedste service, lyder det fra gruppeformanden.

3F'ERE og medlemmer af FOA har gået side om side i årevis på skoler, sygehuse og døgninstitutioner under en fælles overenskomst. Men det rokkes der ved fra april 2026. Her vil 3F og FOA begrave fællesoverenskomsterne. Nogle overenskomster bliver rent 3F-land. Andre overgår helt til FOA.

Løsningen bæres ind i overenskomstforhandlingerne 2026, hvor forventningen er, at arbejdsgiverne også nikker ja.

– Det er det bedste afsæt for at udvikle vores overenskomster og sikre en høj faglig service og give medlemmerne det gode arbejdsliv, som de fortjener, sagde Lydia Callesen, formand for Den Offentlige Gruppe, i sin beretning på gruppekonferencen.

Vi skal nok tage hånd om jer, der kommer til at skifte overenskomst. Men vi skal også tage rigtigt godt imod de nye medlemmer.

LYDIA CALLESEN
Formand for Den Offentlige Gruppe i 3F

Men der er ikke kun gevinster ved at dele fælles land i to.

– Jeg har hele tiden behandlet det med ydmyghed, for vi ved godt, at det kommer til at gøre ondt på nogle, sagde Lydia Callesen, med henvisning til at især omsorgsmedhjælpere og pedeller nu overgår til FOA-overenskomster.

– Det stikker i hjertet at måtte sande, at vi ikke altid vil have disse medlemmer, sagde hun.

For at sikre stabilitet og tryghed tilbydes de berørte dobbelt medlemskab af de to forbund.

Jørgen Kragelund, pedel på Skørping Skole, sagde dog på talerstolen, at han føler sig frustreret.

– Jeg er en af dem, der bliver skrevet ud af ligningen om et lille øjeblik. Men det har vi ikke fået særligt meget information om. Jeg står som tillidsrepræsentant og bliver kontaktet af kollegaer, der spørger, hvad det her handler om. Det er meget uklart, sagde han.

Lydia Callesen lovede god kommunikation:

– Vi skal nok tage hånd om jer, der kommer til at skifte overenskomst. Men vi skal også tage rigtigt godt imod de nye medlemmer, sagde hun. */HO*

NYE FORHANDLINGSSEKRETÆRER:
Ekremana Curkic, 3F København (tiltræder i perioden)
Seyit Yildirim, 3F Slagelse (tiltræder i perioden)
Karsten Wichmann Nielsen, 3F Frederiksborg (tiltræder i perioden)







FOTO / JOACHIM RODE

PRIVAT SERVICE, HOTEL OG RESTAURATION

VI SKAL HJÆLPE DE UNGE

– Det er vores ansvar at ændre det, når unge mennesker behandles dårligt på arbejdsmarkedet, mener gruppeformand John Frederiksen.

MANGE ANSATTE i restaurationsbranchen mangler helt grundlæggende rettigheder. Alligevel er branchen populær blandt unge.

– Det forstår jeg godt, for det er en super spændende branche, hvor der sker noget hele tiden, der er travlt, og man møder mange mennesker. Men virkeligheden er også, at mange unge bliver groft underbetalt og mangler helt grundlæggende rettigheder, sagde gruppeformanden for Privat Service, Hotel og Restauration, John Frederiksen, på gruppens kongres.

– Det er ikke kun udenlandsk arbejdskraft, som bruges til løndumping. Det gør de unge også. Og det har vi som voksne et ansvar for at ændre, fastslog han.

Vi skal minde politikerne om, at massiv underbetaling af deres egne borgere skal have en konsekvens.

JOHN FREDERIKSEN
Nyvalgt formand for
Privat Service, Hotel og Restauration i 3F

Samtidig er unge ikke så ligeglade med deres løn og arbejdsvilkår, som man måske skulle tro.

Siden sidste kongres har gruppen blandt andet lavet en kampagne, Ung og Underbetalt, og her har 55.000 unge selv tjekket deres løn via en QR-kode og en hjemmeside.

Med kort tid til kommunalvalget var kommunernes udlicitering af blandt andet rengøring også i fokus for PSHR-gruppen.

– Kommunerne ejes jo af borgerne og arbejder for borgerne. Derfor skulle man tro, at de også sørger for, at alt kommunalt arbejde foregår på ordnede vilkår – både når de udfører det selv, og når de lægger arbejdet i entreprise, sagde John Frederiksen.

I stedet har flere kommuner for eksempel brugt en konfliktramt virksomhed, som har betalt sine ansatte mindre end overenskomsten.

– Vi skal minde politikerne om, at massiv underbetaling af deres egne borgere skal have en konsekvens. Og også minde vælgerne om kommunal underbetaling, før de sætter deres kryds, tilføjede han.

Siden marts måned har medlemstallet i gruppen været svagt stigende. ■

/LP

NY I GRUPPEBESTYRELSEN:
Lene Hornbæk Holm, 3F Aarhus







FOTO / PHILIP DAVALI

DEN GRØNNE GRUPPE

GRØN FORMAND LANGEDE UD EFTER CHRISTIANSBORG

Det er 3F'ere, der skal have jord under neglene, når landbruget og skovbruget skal omstilles. Derfor skal de også høres, mener gruppeformand Allan Busk.

DET KAN GODT VÆRE, at 3F ikke var inviteret med, da regeringen og en række organisationer som Landbrug & Fødevarer og Danmarks Naturfredningsforening sidste år gav hinanden håndslag på den grønne trepartsaftale.

Men Den Grønne Gruppes formand, Allan Busk, behøver ingen invitation, slog han i sin tale ved gruppekonferencen fast.

Han insisterer på at blive hørt. Og han insisterer på, at medlemmerne skal høres.

For det er dem, der skal sørge for, at store ord om bæredygtighed og grøn omstilling bliver til virkelighed.

– Det er jo ikke dem bag skrivebordene på Christiansborg, der planter træerne. Det er heller ikke dem, der deltager i skåltaler, som hopper ind i traktoren og sår nogle af alle de bælgfrugter, de mener, vi skal spise flere af.

> ***Det er (...) ikke dem, der deltager i skåltaler, som hopper ind i traktoren og sår nogle af alle de bælgfrugter, de mener, vi skal spise flere af.***
>
> **ALLAN BUSK**
> Formand for Den Grønne Gruppe i 3F

– Heller ikke politikerne, der tager spadestik til ære for medierne, bidrager væsentligt til at omlægge vandløb eller sikre biodiversiteten i skovene, sagde han i sin mundtlige beretning:

– Næh, det er vores medlemmer, der skal skabe den grønne omstilling.

Allan Busk har derfor brugt den seneste tid på at invitere sig selv med til festen. Og under armen har han en opsigtsvækkende partner: arbejdsgiverforeningen GLS-A. Grøn Topart kalder de sig.

– Her står vi skulder ved skulder og råber politikerne op om at sikre, at alle vi, der skal udføre opgaverne med den grønne trepart, får de rigtige kompetencer. Om at holde fast i danske arbejdspladser. Og om at den grønne omstilling skal gennemføres ordentligt og med dansk arbejdskraft – på overenskomstmæssige vilkår.

– Det er vigtigt. For i min verden er det først bæredygtigt, når både grisen og medarbejderen, der passer grisen, bliver behandlet godt, sagde gruppeformanden, der flere gange under sin tale modtog klapsalver. ■ */KM*



FOTO / PHILIP DAVALI

INDUSTRIGRUPPEN

INDUSTRIFORMAND: VI ER GODT PÅ VEJ MED DE VIGTIGSTE OPGAVER

Flere unge medlemmer, mange nye arbejdsmiljørepræsentanter og fokus på organisering. Vi er godt på vej med 3F's kerneopgaver, lød det fra formanden for 3F Industri.

PÅ INDUSTRIENS gruppekonference gjorde gruppeformand Mads Andersen status over, hvordan det går med at opfylde 3F's kerneopgaver.

I takt med resten af 3F mister Industrigruppen også medlemmer, men ikke så hurtigt som tidligere: Siden den seneste kongres i 2022 er det blevet til 3.000 færre. Men blandt unge mellem 20 og 29 år er der kommet 1.200 nye medlemmer.

– Vi hører meget om, hvor svært det er at få unge til at melde sig ind. Men der gemmer sig en anden tendens, som jeg er meget glad for, sagde Mads Andersen.

Vi skal opsøge de virksomheder, der står uden overenskomst. Vi skal være synlige, tilgængelige og tydelige.

MADS ANDERSEN
Formand for Industrigruppen i 3F

Der er dog fortsat et stort potentiale; blandt lærlinge er det kun omkring 60 procent, som er organiseret.

– Det kan og skal vi gøre bedre.

Mads Andersen pegede også på Industrigruppens arbejde med organiseringsprojekt "Særlig Indsats", som 85 tillidsvalgte har deltaget i.

– Vi er rigtig stolte af vores resultater, sagde han og fremhævede Terma, hvor tillidsfolkene har hævet organiseringen fra 54 til 82 procent.

Arbejdet med "Særlig Indsats" vil der blive skruet yderligere op for frem til den næste kongres.

– Vi skal opsøge de virksomheder, der står uden overenskomst. Vi skal være synlige, tilgængelige og tydelige, sagde Mads Andersen.

Industriformanden glædede sig også over, at faldet i tillidsrepræsentanter næsten er stoppet, mens der siden kongressen i 2022 er kommet en del flere arbejdsmiljørepræsentanter i industrien: Fra 1.628 til 1.942.

Ved OK25 fik arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlem af 3F, et årligt vederlag på 9.000 kroner. /PK

NYVALG
Ny viceforretningsfører: **Thomas Abildgaard Bentsen**, hovedkassen
Ny a-kassesekretær: **Dennis Birger Hejl**, 3F BJMF



FOTO / PHILIP DAVALI

A-KASSEN

POLITIKERNE HAR SVIGTET DAGPENGESYSTEMET

A-kassens kerneprodukt – dagpenge – er blevet udhulet gennem årene, sagde Eva Obdrup på 3FA's delegeretmøde.

MANGE ÅR – også de seneste – er dagpengene haltet bag efter lønnen. Siden 2021 er lønnen for eksempel steget med 13,4 procent, mens dagpengene kun er steget med 5,4 procent.

At give økonomisk sikring til medlemmerne, når de bliver ledige, er førsteprioritet for a-kassen.

– Dagpenge er vores kerneprodukt. Desværre er kerneproduktet blevet udhulet gennem årene, sagde a-kassens forretningsfører, Eva Obdrup, ved a-kassens delegeretmøde.

Beskæftigelsestillægget, som man kan få oven i dagpengene, hvis man har været medlem af en a-kasse i længere tid og har haft en god løn, var det første egentlige løft af dagpengenes dækning i årtier.

Er det rimeligt, at unge skal betale fuld forsikringspræmie, men er ringere dækket af dagpenge end alle andre, hvis de bliver ledige?

EVA OBDRUP
Forretningsfører for a-kassen

– Men dagpengesystemet er fortsat et politisk omsorgssvigtet barn, sagde Eva Obdrup.

Derfor har 3F og 3FA præsenteret en plan for at forbedre systemet. Herunder at beskæftigelsestillægget skal forlænges til ni måneder, dog med et mindre beløb.

Eva Obdrup lagde også op til, at a-kassen skal gøres mere attraktiv for unge. Kun én ud af fem ufaglærte unge er medlem af en a-kasse.

– Er det rimeligt, at unge skal betale fuld forsikringspræmie, men er ringere dækket af dagpenge end alle andre, hvis de bliver ledige? Selvfølgelig er det ikke det, sagde hun.

A-kassen er udfordret af, at indtægterne falder, fordi der bliver færre medlemmer. Derfor foreslog hovedbestyrelsen, at a-kassen skal arbejde på at samle flere opgaver i en fælles administration og mere effektiv drift: Arbejdet skal organiseres bedre og billigere.

Samtidig skal der stadig være råd til god vejledning og jobformidling tæt på medlemmerne i de lokale a-kasser, slog delegeretmødet fast. Forslaget blev vedtaget med stort flertal. ■ */LP*



Forbundsledelse
Forbundsformand Henning Overgaard
Næstformand Tina Christensen
Forbundssekretær Søren Heisel
Forbundssekretær Lene Krabbe Dahl
Hovedkasserer Kenneth Hove

A-kassens ledelse
Forretningsfører Eva Obdrup
Viceforretningsfører 3FA, Thomas Bentsen

Ungdom
Kaja Thilde Nielsen, formand 3FU

Industrigruppen
Mads Andersen, gruppeformand + Pia Maul Andersen, næstformand + Hans Daugaard, forhandlingssekretær + John Hansen, forhandlingssekretær + Marita Geinitz, 3F Als, afdelingsformand + Bent S. Madsen, 3F Bjerringbro-Silkeborg, afdelingsformand + Allan Andersen, 3F Holbæk-Odsherred, afdelingsformand + Søren Grøn, 3F Høje Taastrup, afdelingsformand + Gitte Nordbo Keller, 3F Kalundborg, afdelingsformand + Henrik Bay-Clausen, 3F Kastrup og Omegn, afdelingsformand + Peter Thuesen Andersen, 3F Kolding, afdelingsformand + John Westhausen, 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, gruppeformand + Mogens Lassen, 3F Kongedalen, afdelingsformand + Stig Møller, 3F Odense Industri, afdelingsformand + Jens Peter Bostrup, 3F Skagerak, gruppeformand + Brian Tollak Nielsen, 3F Horsens & Omegn, afdelingsformand + Jesper Holm, 3F Storkøbenhavn, afdelingsformand + Kai Høstrup, 3F Søhøjlandet, afdelingsformand + Per Andersen, 3F Thy-Mors, faglig sekretær + Tonny Fejerskov, 3F Østfyn, afdelingsformand + Brian Andersen, 3F Aabenraa, afdelingsformand + Benny Vinther Jensen, 3F Aalborg, afdelingsformand

Den Offentlige Gruppe
Lydia Frydendal Callesen, gruppeformand + Henrik Hansen, næstformand + Lone Skov Hansen, forhandlingssekretær + Rasmus Bredde, 3F BJMf, gruppeformand + Per Heilmann Mortensen, 3F Kolding, gruppeformand + Caja Bruhn, 3F København, faglig sekretær + Nicolai Keis Andersen, 3F Køge Bugt, faglig sekretær + John Hansen, 3F Mariager Fjord, afdelingsformand + Cecilie Schultze Spelling, 3F Midtjylland, næstformand + Leif Rothe Rasmussen, 3F Nordhøjfyn, afdelingsformand + Gitte Færgemann, 3F Randers, afdelingsformand + Claus Pedersen, 3F Aalborg, gruppeformand

PSHR
John Frederiksen, gruppeformand + Henriette Olofsen, næstformand + Merete Yardley Andersen, 3F København, faglig sekretær + Sonja Segato, 3F Sydsjælland, faglig sekretær + Henning Laigaard Troelsen, 3F Vejle, gruppeformand + Pia Walther, 3F Aabenraa, brancheansvarlig + Kurt Frederiksen, 3F Aalborg, gruppeformand + Susanna Colemann Sørensen, 3F Aalborg, næstformand + Charlotte Stadsholt Pedersen, 3F Aarhus, faglig sekretær

Afdelingsformænd som ikke er valgt via gruppebestyrelser
Jonna Nielsen, afdelingsformand 3F Bornholm + Claus Westergreen, afdelingsformand 3F BJMF + Torben Knudsen, afdelingsformand 3F Bygningsarbejderne Fyn + Morten Jacobsen, afdelingsformand 3F Djursland + Maria Holm Nielsen, afdelingsformand 3F Esbjerg + Jakob Lykke, afdelingsformand 3F Esbjerg Transport + Bo Petersen, afdelingsformand 3F Fredericia + Michael Vilebæk, afdelingsformand 3F Frederiksborg + Finn Jenne, afdelingsformand 3F Frederikshavn + Jesper Olsen, afdelingsformand 3F Frederiksværk-Frederikssund + Niels Henriksen, afdelingsformand 3F Guldborgsund + Jytte Pharao-Bonde, afdelingsformand 3F Hedensted + Lynge Bai Nielsen, afdelingsformand 3F Kongeåen + Thomas Overgaard, afdelingsformand 3F Københavns Chauffører & Vestegnen + Betina Helsinghof, afdelingsformand 3F Køge Bugt + Steffen Rasmussen, afdelingsformand 3F Lolland + Daniel Rasmussen, afdelingsformand 3F Midt- og Østsjælland + Brian Bertelsen, afdelingsformand 3F Midtfjord + Jørgen Nielsen, afdelingsformand 3F Midtjylland + Mette Vestenbæk, afdelingsformand 3F Midtvendsyssel + Claes Rask Poulsen, afdelingsformand 3F Mølleåen + Line Bjørndal, afdelingsformand 3F Odense GOPS + Jørgen Sørensen, afdelingsformand 3F Odense Transport + Henning Boye Christensen, afdelingsformand 3F Ringkøbing-Skjern + Carsten Andersen, afdelingsformand 3F Skagerak + Lars Lund Kluw, afdelingsformand 3F Skive-egnen + Rune Brogaard Nellemann Hansen, afdelingsformand 3F Slagelse + Carsten Madsen, afdelingsformand 3F Sydsjælland + Vakant, afdelingsformand 3F Thy Mors + Martin Jensen, afdelingsformand 3F Vejle + Odin Vex, afdelingsformand 3F Vestfyn + Kasper Terkelsen, afdelingsformand 3F Viborg + Jörg Heinz Wallis, afdelingsformand 3F Vojens + Thor Bundgaard Vex, afdelings formand 3F Aarhus



Den Grønne Gruppe
Allan Busk, gruppeformand + Morten Fischer-Nielsen, næstformand + Hans Nissen, 3F Nordsjælland Øst, afdelingsformand + Heidi Slesvig, 3F Storebælt, afdelingsformand + Steve Belting, 3F Aabenraa, faglig sekretær + Henrik Andersen, 3F Aalborg, gruppeformand + Lene Hornbæk Holm, 3F Aarhus, gruppeformand

Transportgruppen
Flemming Overgaard, gruppeformand + Ole Christensen, næstformand + Kim René Busch, forhandlingssekretær + Brian Mailand, 3F Esbjerg Transport, landsklubformand + Gorm Max Tommerup, 3F Holstebro-Lemvig, gruppeformand + John Ekebjærg-Jakobsen, 3F København, afdelingsformand + Jakob Andersen, Københavns Chauffører & Vestegnen, gruppeformand + Claus Wahl Jensen, 3F Odense Transport, faglig medarbejder + Henrik Amby, 3F Randers, faglig sekretær + Freddy Wie Andersen, 3F Skagerak, faglig sekretær + Søren Sørensen, 3F Sømændene, afdelingsformand + Svend-Åge Hansen, 3F Vejle, gruppeformand + Kim Sunding, 3F Aalborg, gruppeformand + Christian Sørensen, 3F Aarhus, faglig sekretær

Byggegruppen
Claus von Elling, gruppeformand + Jacob Scavenius, næstformand + Svend-Aage Poulsen, forhandlingssekretær + Tonny Holm, forhandlingssekretær + Carsten Bansholm Hansen, 3F BJMF, gruppeformand + Bo Moll Nielsen, 3F Bornholm, faglig sekretær + Michael Frederiksen, 3F Bygningsarbejderne Fyn, gruppeformand + Tue Tortzen, 3F Frederiksborg, faglig sekretær + Flemming T. Sørensen, 3F Holstebro-Lemvig, afdelingsformand + Tor Mathiasen, 3F Midt- og Østsjælland, næstformand + Morten Jørgensen, 3F Randers, gruppeformand + Ole Holtse Olsen, 3F Roskilde, afdelingsformand + Michael Højer Samuel, 3F Skagerak, faglig sekretær + Bjarne Elnegaard, 3F Sydfyn, afdelingsformand + Villy Nielsen, 3F Varde-Billund, afdelingsformand + Reidar Kogstad, 3F Aalborg, gruppeformand + Niels Eliasen, 3F Aarhus, gruppeformand

FOTO / JOACHIM RØDE

STARK

Sammen bygger vi professionelt

ANBEFALET VARE!

ATX

100g LIGHTER



Find din nærmeste forretning her:
STARK.DK